



ประกาศเทศบาลตำบลปะลัรู
เรื่อง มาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการอนุมัติ อนุญาต
การออกเอกสารสิทธิ และการจัดซื้อจัดจ้าง

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ด่วนที่สุด ที่ ปป ๐๐๐๑/ว๒๘ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แนวทางการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งมุ่งเน้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยกระดับธรรมาภิบาล ผ่านระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตเชิงคุณภาพ โดยเฉพาะในกระบวนการ ที่มีความเสี่ยงสูงต่อการเรียกรับผลประโยชน์ ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และการขัดกันแห่งประโยชน์

เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น และเป็นการแสดงเจตนารมณ์ที่เข้มแข็งในการต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ เทศบาลตำบลปะลัรู จึงกำหนดมาตรการ ป้องกันการเรียกรับสินบนเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. มาตรการในกระบวนการอนุมัติ อนุญาต และการออกเอกสารสิทธิ

๑.๑ การลดดุลยพินิจเจ้าหน้าที่ ให้ทุกส่วนราชการที่รับผิดชอบงานอนุมัติ/อนุญาต (เช่น กองช่าง กองสาธารณสุขฯ) จัดทำตารางเกณฑ์กำหนดดุลยพินิจ ตรวจสอบเอกสารในรูปแบบ Yes/No อย่างชัดเจน ห้ามใช้ดุลยพินิจส่วนตัวนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด

๑.๒ การจำกัดพื้นที่นัดพบ (Safe Zone Office) กำหนดให้การติดต่อยื่นเอกสาร หรือสอบถามข้อมูล ต้องกระทำ ณ ศูนย์บริการร่วม (One Stop Service) หรือพื้นที่ส่วนหน้าเท่านั้น ห้ามมิให้ ผู้ประกอบการหรือประชาชนเข้าพบเจ้าหน้าที่ผู้พิจารณาเป็นการส่วนตัวในห้องทำงานเด็ดขาด

๑.๓ ระบบหมุนเวียนเจ้าหน้าที่ผู้ตรวจ จัดให้มีการสลับสับเปลี่ยนคู่หรือทีมเจ้าหน้าที่ในการ ลงพื้นที่ตรวจอาคารหรือสิ่งปลูกสร้าง โดยใช้ระบบสุ่มหรือเวียนรอบงานทุก ๆ ๓ – ๖ เดือน เพื่อป้องกันความสัมพันธ์ ที่นำไปสู่ผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๔ การบันทึกภาพและเสียง จัดให้มีการติดตั้งกล้องวงจรปิด (CCTV) ในจุดให้บริการ และบันทึกภาพ/เสียงในระหว่างการชี้แจงแบบหรือพิจารณาคำขอที่มีมูลค่าสูง

๒. มาตรการในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๑ ระบบสืบราคากลางสามชั้น กำหนดให้คณะกรรมการกำหนดราคากลางต้องสืบราคา จากแหล่งที่มาที่อิสระจากกันอย่างน้อย ๓ แหล่ง พร้อมแนบหลักฐานเข้าสู่ฐานข้อมูลกลางของเทศบาล เพื่อป้องกันการ ล็อกสเปก

๒.๒ การแสดงเจตจำนงไม่มีความสัมพันธ์ทับซ้อน ให้คณะกรรมการกำหนด TOR คณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้าง และคณะกรรมการตรวจสอบพัสดุลงนามในหนังสือยืนยันตนเองว่าไม่มีส่วนได้ส่วนเสียหรือความสัมพันธ์ ทางสายเลือด/ธุรกิจกับผู้ยื่นข้อเสนอ

๒.๓ การรายงานผลตรวจรับแบบ Real-Time กำหนดให้คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ถ่ายภาพและอัปโหลดหลักฐานความคืบหน้าของรายงวดเข้าสู่ระบบเครือข่ายภายในของเทศบาลทันที เพื่อความโปร่งใสและป้องกันการเรียกรับเงินก่อนลงนามผ่านงาน

๒.๔ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องสื่อสารถึงความสำคัญและแนวทางในการดำเนินการ ตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของเทศบาลตำบลปะลูลู

๒.๕ ข้อตกลงงดรับผลประโยชน์กำหนดให้คู่สัญญาที่ชนะการประมูลต้องลงนามในข้อตกลง คุณธรรมแนบท้ายสัญญาจ้าง เพื่อยืนยันว่าจะไม่มีการให้สินบนหรือของขวัญแก่เจ้าหน้าที่

๓. มาตรการตรวจสอบภายในเชิงรุกและระบบประเมินผลสัมฤทธิ์ (เข้มข้น/เห็นผลจริง)

๓.๑ การสุ่มตรวจโดยไม่แจ้งล่วงหน้า (Surprise Audit) ให้หน่วยตรวจสอบภายในจัดทำ แผนสุ่มเข้าตรวจค้น บันทึกข้อมูล หรือเรียกดูเอกสารในกระบวนการงานอนุมัติ/อนุญาต และจัดซื้อจัดจ้างที่มีความเสี่ยงสูง โดยไม่ต้องแจ้งให้หน่วยงานผู้รับตรวจทราบล่วงหน้า อย่างน้อยสองเดือน

๓.๒ การทดสอบระบบบริการ ให้คณะทำงานลับจัดส่งเจ้าหน้าที่ภายนอกหรือผู้แทนเข้าจำลอง สถานการณ์เป็นประชาชนเพื่อขอรับบริการ/ยื่นอนุมัติ อนุญาตจริงเพื่อประเมินและตรวจสอบว่าเจ้าหน้าที่รายใด ส่งสัญญาณเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทนหรือไม่

๓.๓ การตรวจสอบความผิดปกติทางดิจิทัล ให้หน่วยตรวจสอบภายในใช้ระบบสุ่มตรวจทาน ระยะเวลาการอนุมัติ (กรณีเหตุอนุมัติเร็วหรือช้ากว่าเกณฑ์เฉลี่ยอย่างผิดปกติ)

๓.๔ มาตรการ “สายตรงรับเรื่องและคุ้มครองพยานชั้นสูงสุด” จัดให้มีช่องทางร้องเรียน ตรงถึงนายกเทศมนตรีและหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน โดยข้อมูลผู้ร้องเรียนจะถูกจัดเก็บเป็นความลับ ในระบบปิด ผู้เข้าถึงข้อมูลได้มีเพียงผู้บริหารสูงสุดเท่านั้น

๔. บทลงโทษและการกำกับดูแล

หากผลการตรวจสอบภายในเชิงรุกพบว่า เจ้าหน้าที่ผู้ใดมีพฤติกรรมส่อไปในทางเรียกรับสินบน ประวิงเวลาหรือใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ เทศบาลตำบลปะลูลูจะสั่งพักราชการหรือย้ายออกจากพื้นที่ทันที และส่งเรื่องให้สำนักงาน ป.ป.ท. หรือ ป.ป.ช. ดำเนินคดีอาญาและวินัยชั้นสูงสุด โดยไม่มีข้อยกเว้น และหาก หัวหน้าส่วนราชการปล่อยปละละเลยไม่กำกับดูแล จะต้องร่วมรับผิดชอบทางวินัยด้วย

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายมะยูสา เบ็ญกาซอ)

นายกเทศมนตรีตำบลปะลูลู



ประกาศเทศบาลตำบลปะลัรู
เรื่อง มาตรการในการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลปะลัรู มีความโปร่งใส เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตรวจสอบได้ ตามที่พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐกำหนด ตลอดจนทั้งเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้ และตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลปะลัรู จึงได้กำหนดมาตรการในการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างขึ้น ดังนี้

๑. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และปิดประกาศ ณ สำนักงานเทศบาล ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางผ่านระบบจัดซื้อจัดจ้าง (Thai Government Procurement e-GP) และเว็บไซต์ของเทศบาล

๒. ปิดประกาศผู้ชนะการเสนอราคา ณ สำนักงานเทศบาล ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางผ่านระบบจัดซื้อจัดจ้าง (Thai Government Procurement e-GP) และเว็บไซต์ของเทศบาล

๓. ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เข้ารับการอบรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ และทักษะต่างๆ ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด

๔. จัดทำคู่มือ หรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาล

๕. ห้ามมิให้บุคลากรเทศบาล มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญากับเทศบาล ทั้งนี้ การมีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องการพิจารณาให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

๖. ห้ามมิให้บุคลากรของเทศบาล ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ ดำเนินงานโครงการที่เอื้อผลประโยชน์กับตนเองหรือผู้อื่น ทั้งที่เกี่ยวกับตัวเงินหรือทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นๆ ที่มีใช้รูปแบบตัวเงินหรือทรัพย์สิน

๗. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับเรื่องราวร้องทุกข์ร้องเรียนด้านการทุจริต ให้รับทราบโดยทั่วกัน

๘. จัดให้มีระบบตรวจสอบเพื่อป้องกันการเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญากับเทศบาล โดยการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบและให้รายงานผลการดำเนินการตรวจสอบให้ผู้บังคับบัญชารับทราบ

๙. ให้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) เกี่ยวกับผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานรัฐ ที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จัดทำสรุปผลการพิจารณาเป็นรายเดือน ทุกๆ เดือน (ตามแบบ สขร.๑)

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายมะยูสา เบ็ญกาซอ)

นายกเทศมนตรีตำบลปะลัรู



ประกาศเทศบาลตำบลปะลูลู

เรื่อง มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน และการให้หรือรับสินบน

ด้วยการทุจริตการรับสินบน หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นรูปแบบหนึ่งของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และเป็นเรื่องที่เชื่อมโยง เกี่ยวเนื่องกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันเป็นสาเหตุสำคัญที่ทำให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงาน และภาพลักษณ์ขององค์กร

การรับทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๑๐๓ เจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับทรัพย์สินได้เมื่อการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดนั้น ได้มีกฎหมายหรือกฎข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย อนุญาตให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรับได้ และการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ กำหนด ซึ่งการรับทรัพย์สินในกรณีนี้อาจจะเรียกว่า “สินน้ำใจ” ดังนั้น การรับสินน้ำใจ เจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้อง ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.กำหนดด้วย หากเจ้าหน้าที่ของรัฐละเลย หรือไม่สามารถแยกแยะ ได้ว่าการรับทรัพย์สินนั้น เป็นเรื่องสินน้ำใจหรือสินบนแล้ว จะทำให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นปฏิบัติผิดกฎหมายและมีโทษ ต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับทรัพย์สินด้วย แต่ถ้าเจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถแยกแยะหรือจำแนกในเรื่องหลักเกณฑ์ ของการรับทรัพย์สินได้แล้ว ก็สามารถป้องกันไม่ให้เกิดการละเมิดประมวลจริยธรรม รวมถึงสามารถแก้ไขปัญหา เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐได้

“ผลประโยชน์ทับซ้อน ผลประโยชน์ขัดกัน ผลประโยชน์ขัดแย้ง หรือการขัดกันแห่งผลประโยชน์” ถ้อยคำเหล่านี้ถือเป็นรูปแบบหนึ่งของการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ อันเป็นการกระทำที่ขัดต่อหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) โดยทั่วไปเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน จึงหมายถึงความทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์สาธารณะ ที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กล่าวทั้งเป็นสถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตัวอยู่ และได้ใช้อิทธิพล ตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ

เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน และการให้ หรือรับสินบนขึ้น เทศบาลตำบลปะลูลู จึงกำหนดมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน และการให้หรือรับสินบนขึ้น ดังนี้

๑. บุคลากรของเทศบาล ต้องมีความเข้าใจในความหมายของความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests)

๒. บุคลากรของเทศบาล จะต้องปกป้องผลประโยชน์ทางราชการและสาธารณะ

๓. บุคลากรของเทศบาล ต้องให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส

๔. บุคลากรของเทศบาล ต้องไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือสิ่งอื่นใด จากผู้รับบริการ หรือผู้รับจ้าง

๕. บุคลากรของเทศบาล ไม่พึงทำงานในภาคธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการจัดซื้อ จัดจ้างของเทศบาล

/๖. สันนิษฐาน...

๖. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลทุกระดับ เห็นความสำคัญและมีจิตสำนึก ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีมาตรการการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน การให้ หรือรับสินบน ในทุกรูปแบบ

๗. การฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นเป็นผู้กระทำความผิดทางวินัย ผู้บังคับบัญชาจะต้องดำเนินการทางวินัย เจ้าหน้าที่รัฐผู้นั้น

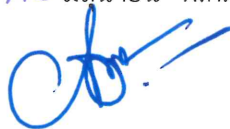
๘. เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่เป็นการฝ่าฝืนการรับทรัพย์สินฯ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรา ๑๐๓ จะต้องรับโทษ ตามมาตรา ๑๒๒ มีโทษจำคุกไม่เกินสามปี ปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๙. เจ้าหน้าที่ของรัฐรับทรัพย์สินจากผู้ให้ทรัพย์สินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือจากการใช้อำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติหน้าที่ และได้เรียกรับทรัพย์สินจากการ ปฏิบัติหน้าที่นั้นๆ การรับทรัพย์สินในกรณีนี้ จึงเป็นการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้นั้นจะมีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๙ มีโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่สองพันบาทถึงสี่หมื่นบาท

๑๐. สอบทานแนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง ทางกฎหมาย และสถานะทางสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายมะยูฮา เป็ญกาซอ)

นายกเทศมนตรีตำบลปะลูลู



ประกาศเทศบาลตำบลปะลัร
เรื่อง มาตรการการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

.....

ด้วยเทศบาลตำบลปะลัร มีเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการดำเนินงานขององค์กร ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม ปราศจากการแทรกแซงใดๆ ที่จะทำให้เกิดความเป็นกลาง บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีมาตรการป้องกันการทุจริต มีการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร รวมถึงมาตรการภายในต่างๆ เพื่อป้องกันการทุจริต สงวนรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ของส่วนรวมและมีเหตุผลในการใช้ดุลยพินิจที่เหมาะสมตรวจสอบได้ นั้น

เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจของผู้มีหน้าที่และอำนาจในการตัดสินใจ อนุญาต อนุมัติ หรือมีคำสั่งในเรื่องต่างๆ เป็นไปอย่างรอบคอบมีขอบเขต และมีเหตุผลสนับสนุนในการใช้ดุลยพินิจอย่างเพียงพอ เทศบาลตำบลปะลัร จึงได้กำหนดมาตรการการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้ดุลยพินิจ

๑.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงานในองค์กรเป็นระบบและโปร่งใส

๑.๒ การใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น คู่มือการปฏิบัติงาน หรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงาน บนพื้นฐานความเป็นธรรม และภายใต้หลักข้อเท็จจริงตรวจสอบได้

๑.๓ ให้ผู้ปฏิบัติงานจัดทำกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงาน หรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงานที่แสดงถึงกระบวนการ ขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงาน อย่างชัดเจน เพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงานอันจะนำไปสู่การลดการใช้ดุลยพินิจ

๑.๔ ให้ผู้ปฏิบัติงานรายงานผลการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน หรือไม่เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงาน และหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์เสนอแนวทางแก้ไขปัญหาคู่ผู้บังคับบัญชา

๒. มาตรการเสริมสร้างการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

๒.๑ ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงาน หรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงานที่แสดงถึง กระบวนการ ขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติงานอันจะนำไปสู่การลดการใช้ดุลยพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

๒.๒ นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้น เพื่อนำมาประกอบการตัดสินใจ เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจในการดำเนินงาน

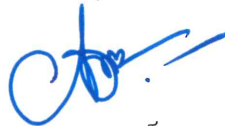
๒.๓ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ กำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตลอดจนการใช้ดุลยพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานและขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด หากพบว่ามีการใช้ดุลยพินิจในทางมิชอบ ให้ผู้บังคับบัญชาให้ผู้ปฏิบัติงานแก้ไขปรับปรุงให้ถูกต้อง

๒.๔ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องสื่อสารถึงความสำคัญและแนวทางในการดำเนินการ
ตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของเทศบาลตำบลปะลัฏฐ

๒.๕ ทุกส่วนงานต้องส่งเสริมวิธีการต่างๆ เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน
เช่น การพิจารณาร่วมกันในรูปแบบของคณะกรรมการ การนำแนวทางการมีส่วนร่วมหรือการรับฟังความคิดเห็น
ของประชาชน เป็นต้น

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายมะยูฮา เบ็ญกาซอ)

นายกเทศมนตรีตำบลปะลัฏฐ



ประกาศเทศบาลตำบลปะลูลู
เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการ

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการประเมิณคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กำหนดให้หน่วยงานของรัฐมีมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ดังนั้นเทศบาลตำบลปะลูลู จึงขอประกาศมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลปะลูลู ดังนี้

แนวทางให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการ

๑. เข้าร่วมการแสดงความความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของเทศบาลในการจัดทำแผนการดำเนินการ งานโครงการ งานประเพณี และกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาล
๒. เข้าร่วมกิจกรรม และโครงการต่างๆ โดยการลงทะเบียนเข้าร่วมการตรวจสอบ
๓. เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบ ตรวจรับงาน ในส่วนของภาคประชาชน
๔. เข้าร่วมประเมินเทศบาลด้านต่างๆ จากการตอบแบบประเมิน

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลปะลูลู จะเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการของเทศบาล ในลักษณะการเข้าร่วมในการจัดทำแผน การประชุม การวางแผน หรือการดำเนินงานต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายมะยูฮา เบ็ญกาซอ)
นายกเทศมนตรีตำบลปะลูลู



ประกาศเทศบาลตำบลปะลुरु
เรื่อง มาตรการการจัดการเรื่องร้องเรียน
การทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลปะลुरु

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดว่า ในกรณีที่ส่วนราชการได้รับคำร้องเรียน เสนอแนะ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติราชการ อุปสรรค ความยุ่งยาก หรือปัญหาอื่นใดจากบุคคลใด โดยมีข้อมูลและสาระตามสมควร ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการนั้น ที่จะต้อง พิจารณาดำเนินการให้ลุล่วงไป ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลปะลुरुเป็นไปด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม ตลอดจนดำเนินการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และประสบผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม จึงได้จัดทำมาตรการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลปะลुरु และให้เจ้าหน้าที่ ถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. แนวปฏิบัติของหน่วยงาน

- ๑.๑ กำหนดให้หน่วยงานมีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ผ่านช่องทางต่างๆ ที่เหมาะสมและอำนวยความสะดวก เข้าถึงง่าย แก่ประชาชนในการแจ้งเรื่องร้องเรียน
- ๑.๒ กำหนดคู่มือและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่โปร่งใสเป็นธรรม และตรวจสอบได้
- ๑.๓ มีการสรุปผลและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนประจำปีเสนอผู้บังคับบัญชา และเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในสิ้นปีงบประมาณนั้นๆ

๒. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการ

- ๒.๑ ช่องทางการเรียนเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
 - (๑) การร้องเรียนด้วยตนเองเป็นหนังสือหรือร้องเรียนด้วยวาจา โดยตรงที่ศูนย์รับเรื่องราว ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลปะลुरु
 - (๒) ทางโทรศัพท์/โทรสารหมายเลข ๐ ๗๓๖๕ ๑๗๑๔
 - (๓) การร้องเรียนทางไปรษณีย์ โดยระบุเจ้าหน้าที่ของถึงนายกเทศมนตรีตำบลปะลुरु ที่อยู่ สำนักงานเทศบาลตำบลปะลुरु เลขที่ ๗๑ ถนนฉัตรวาริน ตำบลปะลुरु อำเภอสุโขทัย จังหวัดนราธิวาส ๙๖๑๔๐
 - (๔) การร้องเรียนผ่านตู้รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ หน้าสำนักงานเทศบาลตำบลปะลुरु
 - (๕) การร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ : <https://www.palurucity.go.th/index/?page=qt> หรือเมนูช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่เทศบาล
 - (๖) การร้องเรียนผ่าน Facebook : Tessabanpaluru Paluru

๒.๒ เมื่อได้รับเรื่องร้องเรียน ให้มีการรวบรวมข้อมูลและตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นพร้อมให้ความเห็นเสนอผู้บังคับบัญชาภายใน ๑ วันทำการ นับแต่วันได้รับเรื่องร้องเรียน เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(๑) กรณียังไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดจะสั่งยุติเรื่อง หรือสั่งการให้ดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่เห็นสมควร

(๒) กรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิด ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนโดยทันที

๒.๓ กรณีข้อร้องเรียนอยู่นอกเหนืออำนาจการพิจารณาของหน่วยงาน ให้ส่งเรื่องร้องเรียนไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยตรง

๒.๔ ให้แจ้งผลการดำเนินงานและผลการพิจารณา ให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

๓. ส่วนงานที่รับผิดชอบ มอบหมายให้สำนักปลัดเทศบาลตำบลปะลารู้ มีหน้าที่ในการควบคุมดูแลการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตนี้

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายมะยูฮา เบ็ญกาซอ)

นายกเทศมนตรีตำบลปะลารู้



ประกาศเทศบาลตำบลปะลुरु
เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการต่อสาธารณะ

ตามที่มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยเหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับดังกล่าว คือ ในระบอบประชาธิปไตย การให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็น และใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริง อันเป็นการส่งเสริมให้มีความเป็นรัฐบาลโดยประชาชนมากยิ่งขึ้น สมควรกำหนดให้ประชาชนมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีข้อยกเว้นอันไม่ต้องเปิดเผยที่แจ้งชัดและจำกัดเฉพาะข้อมูลข่าวสารที่หากเปิดเผยแล้วจะเกิดความเสียหายต่อประเทศชาติหรือต่อประโยชน์ที่สำคัญของเอกชน ทั้งนี้เพื่อพัฒนาระบอบประชาธิปไตยให้มั่นคงและจะยังผลให้ประชาชนมีโอกาสรู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ เพื่อที่จะปกป้องรักษาประโยชน์ของตนได้อีกประการหนึ่งด้วย ประกอบกับสมควรคุ้มครองสิทธิส่วนบุคคลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลข่าวสารของราชการไปพร้อมกัน

เพื่อให้สอดคล้องพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชบัญญัติอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เทศบาลตำบลปะลुरु จึงได้กำหนดมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการต่อสาธารณะขึ้น เพื่อให้ประชาชนและทุกภาคส่วนสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของราชการได้ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางในการพิจารณาเนื้อหาในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร
๒. ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของเทศบาลให้เป็นปัจจุบัน
๓. แต่งตั้งบุคลากรเพื่อทำหน้าที่คัดกรองข้อมูลที่จะเปิดเผย โดยคำนึงถึงลักษณะ/ประเภทข้อมูล ที่หน่วยงานต้องเผยแพร่ โดยไม่ขัดต่อพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๔. แต่งตั้งบุคลากรผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะอย่างชัดเจน

ทั้งนี้หากมีเหตุการณ์สำคัญ/ฉุกเฉิน/เร่งด่วน เกิดขึ้นในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลปะลुरु และมีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของเทศบาล ให้หัวหน้าหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบและเกี่ยวข้องกับเหตุการณ์ดังกล่าว ดำเนินการรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยด่วน

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายมะยูฮา เบ็ญกาซอ)

นายกเทศมนตรีตำบลปะลुरु