



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนักงานเทศบาลตำบลปะลัฏ

ที่ กย ๖๑๒๐๒/๑๕๕

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของเทศบาลตำบลปะลัฏ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลปะลัฏ

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเทศบาลตำบลปะลัฏมีผลคะแนนภาพรวมเฉลี่ย ๙๙.๒๖ ระดับผลการประเมิน ระดับ ผ่านดีเยี่ยม หมายถึงหน่วยงานสามารถดำเนินการได้ครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ทั้งนี้ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของเทศบาลตำบลปะลัฏ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากผลการประเมินและข้อเสนอแนะ พบว่า มีตัวชี้วัดบางส่วนที่ต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลตำบลปะลัฏ สามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจ แก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้น จึงเห็นควรเผยแพร่รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลปะลัฏ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บนเว็บไซต์ของเทศบาล และแจ้งให้ทุกกองงานทราบเพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมินฯที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายฮัสบุเลาะ หะย็อุสมัน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

/เรียน...

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลปะลัรู

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลปะลัรู

ลงชื่อ.....

(นางพัชวิรินทร์ ชุ่มเพ็ญ)

หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลปะลัรู

ลงชื่อ.....

(นายอุสมาน นาคสง่า)

ปลัดเทศบาลตำบลปะลัรู

คำสั่ง นายกเทศมนตรีตำบลปะลัรู



ดำเนินการตามเสนอ



แก้ไขการดำเนินการ โดย.....

ลงชื่อ.....

(นายมานิต อุดรสินธุ์)

นายกเทศมนตรีตำบลปะลัรู



รายงานการวิเคราะห์
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงาน
ของเทศบาลตำบลปะลฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

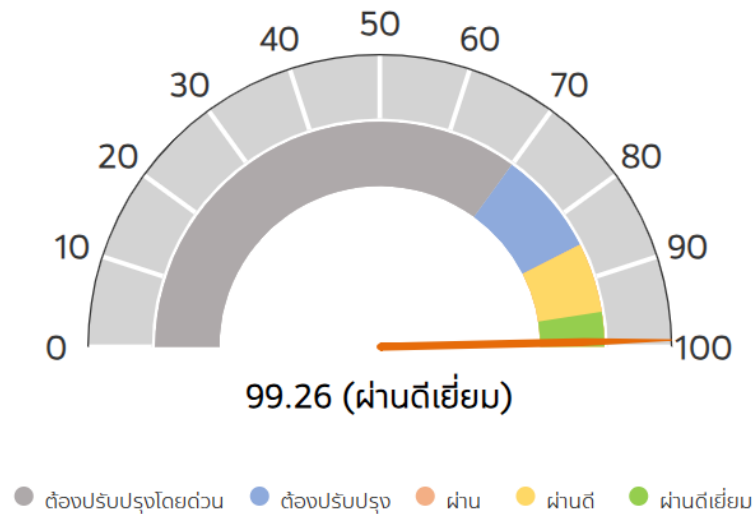
เทศบาลตำบลปะลฐ
อำเภอสุไหงปาดี จังหวัดนราธิวาส



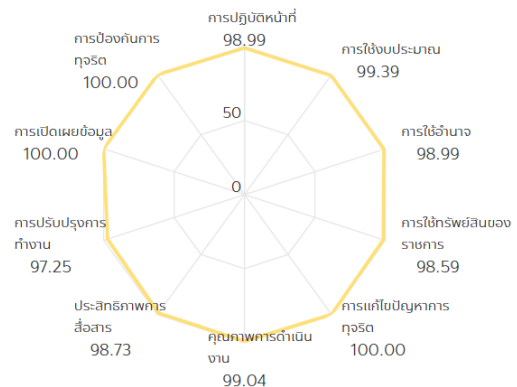
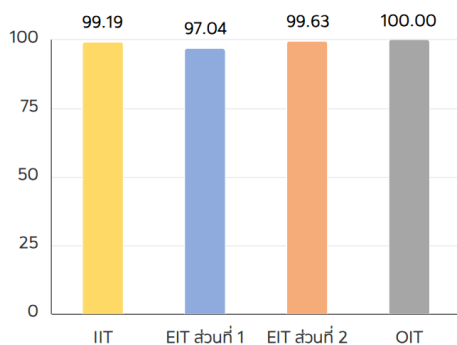
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (ITA) ของเทศบาล ตำบลปะลัฏฐ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีผลคะแนน 99.26 คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม ดังรายละเอียดต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	คะแนนรวม 99.19 คะแนน
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 1	คะแนนรวม 97.04 คะแนน
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 2	คะแนนรวม 99.63 คะแนน
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	คะแนนรวม 100.00 คะแนน

ผลการประเมินในภาพรวม



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



**การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
เทศบาลตำบลปะลู่ ในปี พ.ศ. 2567 ใน 7 ประเด็น ประกอบด้วย**

1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
2. การให้บริการและระบบ E-Service
3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
5. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
6. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลปะลู่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จุดที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน คือ (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่า 100 คะแนน)

ประเด็นที่ 1 กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	
ข้อคำถาม	คะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	
ข้อ i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา อย่างน้อยเพียงใด	100
ข้อ i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการ อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	100
ข้อ i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ หรือไม่	96.97
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	
ข้อ e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	98.56
ข้อ e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	98.56
ข้อ e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100
ข้อ e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	98.24
ข้อ e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	98.77
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
ข้อ o7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100
ข้อ o8 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100

ข้อ ๐9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100
ข้อ ๐10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100
ข้อ ๐11 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	100

เทศบาลตำบลปะลัฏ วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ พิจารณาจากข้อคำถาม ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ ด้านคุณภาพการดำเนินงาน และด้านการปรับปรุงการทำงานของหน่วยงาน

ข้อเท็จจริงพบว่า เทศบาลตำบลปะลัฏ มีผลคะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ 98.99 คะแนน การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT ตัวชี้วัดด้านคุณภาพการดำเนินงาน 99.04 และด้านการปรับปรุงการทำงานของหน่วยงาน 97.25 โดยมีตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุงแก้ไขการดำเนินการให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

1. ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ ข้อ i3 ซึ่งบุคลากรของเทศบาลบางท่านมองว่า มีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางท่านมีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ

2. ตัวชี้วัดด้านคุณภาพการดำเนินงาน ข้อ e1 e2 ซึ่งผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการบางท่านมองว่า เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางท่านมีการปฏิบัติงานหรือให้บริการในลักษณะที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา และมีการปฏิบัติงานในลักษณะที่เลือกปฏิบัติ

3. ตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงาน e7 e8 ซึ่งผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการบางท่านมองว่า เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการให้ดีขึ้นเท่าที่ควร และมองว่าหน่วยงานยังไม่มีมีการปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนเท่าที่ควร

การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

เมื่อพิจารณาจากบริบทสภาพแวดล้อมในประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ จะพบว่าเทศบาลตำบลปะลัฏ มีการปฏิบัติงานในภาพรวมที่ดีควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงาน ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ด้านคุณภาพการดำเนินงาน และด้านการปรับปรุงการทำงานในตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุงและแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น เทศบาลตำบลปะลัฏ จึงสรุปเป็นมาตรการเพื่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้

1.วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ

1.1 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอกสามารถแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนการทุจริตเกิดจากการกิจใด

1.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในการแสดงความคิดเห็นในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน หรือเข้าร่วมการดำเนินงานต่างๆ พร้อมประชาสัมพันธ์ การดำเนินการดังกล่าว เพื่อให้เกิดการรับรู้ถึงการปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงาน

1.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงาน ได้รับการอบรมด้านความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หรือองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานภาครัฐ

1.4 ปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงาน ให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น เปิดโอกาส ให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

2. การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

ทุกสำนัก/กอง

3. การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

3.1 กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA 2567 เพื่อค้นหาจุดแข็ง และประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น และข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

3.2 จัดทำข้อเสนอมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เสนอขอความเห็นชอบจากผู้บริหารสูงสุด

3.3 เผยแพร่ผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA 2567 และมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

3.4 แจ้งเวียนมาตรการฯ ต่อสำนัก/กองต่างๆของหน่วยงาน เพื่อประสานความร่วมมือในการขับเคลื่อน มาตรการฯ ไปสู่การปฏิบัติต่อไป

4. ระยะเวลา

1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

ประเด็นที่ 2 การให้บริการและระบบ E-Service	
ข้อคำถาม	คะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	
ข้อ i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	100
ข้อ i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการ อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	100
ข้อ i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ หรือไม่	96.97
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	
ข้อ e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	98.56
ข้อ e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	98.56
ข้อ e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100
ข้อ e9 ท่านเคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	94.72
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
ข้อ o10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100
ข้อ o12 ข้อมูลสถิติการให้บริการ	100
ข้อ o13 E-Service	100
ข้อ o25 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100

เทศบาลตำบลปะลัฏ วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการให้บริการและระบบ E-Service พิจารณาจากข้อคำถาม ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ ด้านคุณภาพการดำเนินงาน และด้านการปรับปรุงการทำงานของหน่วยงาน

ข้อเท็จจริงพบว่า เทศบาลตำบลปะลัฏ มีผลคะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ 98.99 คะแนน การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT ตัวชี้วัดด้านคุณภาพการดำเนินงาน 99.04 และด้านการปรับปรุงการทำงานของหน่วยงาน 97.25 โดยมีตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุงแก้ไขการดำเนินการให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

1. ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ ข้อ i3 ซึ่งบุคลากรของเทศบาลบางท่านมองว่า มีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางท่านมีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ
2. ตัวชี้วัดด้านคุณภาพการดำเนินงาน ข้อ e1 e2 ซึ่งผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการบางท่านมองว่า เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางท่านมีการปฏิบัติงานหรือให้บริการในลักษณะที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา และมีการปฏิบัติงานในลักษณะที่เลือกปฏิบัติ
3. ตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงานของหน่วยงาน e9 ซึ่งผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการบางท่าน มีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ (E -Service) ของหน่วยงาน

การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

เมื่อพิจารณาจากบริบทสภาพแวดล้อมในประเด็นการให้บริการและระบบ E-Service จะพบว่าเทศบาลตำบลปะลารู้ มีการปฏิบัติงานในภาพรวมที่ดีควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพ ของการทำงาน ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ด้านคุณภาพการดำเนินงาน และด้านการปรับปรุงการทำงานในตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุง และแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น เทศบาลตำบลปะลารู้ จึงสรุปเป็นมาตรการเพื่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้

1. วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ

1.1 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอกสามารถแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนการทุจริต เกิดจากภารกิจใด

1.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในการแสดงความคิดเห็นในการพัฒนา และปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน หรือเข้าร่วมการดำเนินงานต่างๆ พร้อมประชาสัมพันธ์ การดำเนินการ ดังกล่าว เพื่อให้เกิดการรับรู้ถึงการปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงาน

1.3 พัฒนาช่องทางระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่หลากหลาย และประชาสัมพันธ์ การให้บริการดังกล่าวให้บุคคลภายนอกได้รับทราบอย่างทั่วถึง

2. การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

ทุกสำนัก/กอง

3. การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

3.1 กำหนดช่องทาง การร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ที่หลากหลาย

3.2 ภารกิจงานต่างๆกำหนดรูปแบบการให้บริการระบบออนไลน์ ที่บุคคลภายนอกสามารถรับบริการ ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

3.3 กำหนดช่องทางที่ประชาชนผู้มารับบริการ สามารถแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะการ ให้บริการ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการที่ดียิ่งขึ้น

4. ระยะเวลา

1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

ประเด็นที่ 3 ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	
ข้อคำถาม	คะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	
ข้อ e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	98.76
ข้อ e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	98.76
ข้อ e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	98.66
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
ข้อ o1 โครงสร้าง	100
ข้อ o2 ข้อมูลผู้บริหาร	100
ข้อ o3 อำนาจหน้าที่	100
ข้อ o4 ข้อมูลการติดต่อ	100
ข้อ o5 ข่าวประชาสัมพันธ์	100
ข้อ o6 Q&A	100

เทศบาลตำบลปะลู่ วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ พิจารณาจากข้อคำถาม ตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

ข้อเท็จจริงพบว่า เทศบาลตำบลปะลู่ มีผลคะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT ตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร 98.73 โดยมีตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุงแก้ไขการดำเนินการให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

ตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ข้อ e4 e5 และ e6 ซึ่งมีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้น ยังขาดความชัดเจนเพียงพอ รวมถึงเจ้าหน้าที่บางท่านไม่สามารถตอบข้อซักถามจากบุคคลภายนอกได้อย่างชัดเจน

การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

เมื่อพิจารณาจากบริบทสภาพแวดล้อมในประเด็นช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ จะพบว่าเทศบาลตำบลปะลู่ มีการปฏิบัติงานในภาพรวมที่ดีควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสาร ในตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุงและแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น เทศบาลตำบลปะลู่ จึงสรุปเป็นมาตรการเพื่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพของ หน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้

1. วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ

1.1 ควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน

1.2 มอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทาง การติดต่อ - สอบถามข้อมูลให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น เว็บไซต์ ของหน่วยงาน Facebook line เป็นต้น

2. การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

งานประชาสัมพันธ์ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ และสำนัก/กองต่างๆ

3. การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

3.1 ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล ตามช่องทางประชาสัมพันธ์ต่างๆ เช่น เว็บไซต์ของเทศบาล Line Facebook บอร์ดประชาสัมพันธ์ รถประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนผู้สามารถรับรู้ได้โดยทั่วกัน

3.2 กำหนดช่องทางการติดต่อสอบถามหรือร้องเรียนเรื่องต่างๆ ตามช่องทางสื่อสารออนไลน์ต่างๆ ของเทศบาล เช่น เว็บไซต์ของเทศบาล Line Facebook พร้อมเผยแพร่ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย

3.3 มอบหมายผู้รับผิดชอบของแต่ละกองงาน สามารถตอบข้อซักถามที่เกี่ยวข้องแก่ประชาชนได้ และมีการจัดทำข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนควรรับทราบให้เป็นปัจจุบันและมอบให้งานประชาสัมพันธ์เผยแพร่ตามช่องทางประชาสัมพันธ์ต่างๆ ของเทศบาล

4. ระยะเวลา

1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

ประเด็นที่ 4 กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	
ข้อคำถาม	คะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	
ข้อ i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	96.97
ข้อ i11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	98.75
ข้อ i12 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	100
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
ข้อ o29 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100
ข้อ o30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	100

เทศบาลตำบลปะลฐู วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ พิจารณาจากข้อคำถาม ตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ข้อเท็จจริงพบว่า เทศบาลตำบลปะลฐู มีผลคะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT ตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ 98.59 โดยมีตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุงแก้ไขการดำเนินการให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

ตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ข้อ i10 i11 ซึ่งบุคลากรภายในหน่วยงานบางท่าน มองว่ามีบุคลากรภายในหน่วยงาน มีการขอยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างไม่ถูกต้อง และมีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

เมื่อพิจารณาจากบริบทสภาพแวดล้อมในประเด็นกระบวนการกำกับดูแล การใช้ทรัพย์สินของราชการ จะพบว่าเทศบาลตำบลปะลฐู มีการปฏิบัติงานในภาพรวมที่ดีควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนากระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุงและแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น เทศบาลตำบลปะลฐู จึงสรุปเป็นมาตรการเพื่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้

1. วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ

กำหนดแนวทางและสร้างการรับรู้การใช้ทรัพย์สินของราชการ ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และมีการกำกับติดตามการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปอย่างถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด พร้อมกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปเพื่อประโยชน์ของทางราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนอย่างเคร่งครัด

2. การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

กองคลัง และสำนักกองทุกกอง

3. การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

3.1 ประชาสัมพันธ์คู่มือการยืมทรัพย์สินของราชการให้บุคลากรภายในได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

3.2 มอบหมายเจ้าหน้าที่กำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างเป็นประจำ

3.3 เสนอขออนุมัติจากผู้บริหาร ในการยืมทรัพย์สินของราชการทุกครั้ง

4. ระยะเวลา

1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

ประเด็นที่ 5 กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	
ข้อคำถาม	คะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	
ข้อ i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	100
ข้อ i5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	98.18
ข้อ i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใด บุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	100
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
ข้อ o8 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100
ข้อ o9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100
ข้อ o14 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100
ข้อ o15 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100
ข้อ o16 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100
ข้อ o17 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	100

เทศบาลตำบลปะลัฏ วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง พิจารณาจากข้อคำถาม ตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ

ข้อเท็จจริงพบว่า เทศบาลตำบลปะลัฏ มีผลคะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT ตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ 99.39 โดยมีตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุงแก้ไขการดำเนินการให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

ตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ ข้อ i5 ซึ่งบุคลากรภายในหน่วยงานบางท่าน มองว่ามีบุคลากรภายในหน่วยงานบางท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง เป็นต้น

การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

เมื่อพิจารณาจากบริบทสภาพแวดล้อมในประเด็นกระบวนการสร้างความโปร่งใส ในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง จะพบว่าเทศบาลตำบลปะลัฏ มีการปฏิบัติงานในภาพรวมที่ดีควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนากระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ในตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุงและแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น เทศบาลตำบลปะลัฏ จึงสรุปเป็นมาตรการเพื่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้

1. วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ

1.1 กำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอกสามารถแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนการทุจริตเกิดจากการกิจใด

1.2 ส่งเสริมและสนับสนุนในการจัดกิจกรรมที่มีลักษณะเป็นการเสริมสร้างการรับรู้วัฒนธรรม และจริยธรรมที่ดีของบุคลากรทุกระดับของหน่วยงาน

2. การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

สำนัก/กองทุกกอง

3. การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

3.1 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอกทราบ สามารถแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนการทุจริตเกิดจากการปฏิบัติงานได้อย่างไรได้

3.2 กำหนดมาตรการและจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนในการเสริมสร้างด้านคุณธรรมและจริยธรรม ที่ดีของหน่วยงาน

4. ระยะเวลา

1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

ประเด็นที่ 6 กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	
ข้อคำถาม	คะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	
ข้อ i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	98.18
ข้อ i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	98.79
ข้อ i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
ข้อ o18 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100
ข้อ o19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	100
ข้อ o20 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100
ข้อ o21 การขับเคลื่อนจริยธรรม	100

เทศบาลตำบลปะลัฏ วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล พิจารณาจากข้อคำถาม ตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ

ข้อเท็จจริงพบว่า เทศบาลตำบลปะลัฏ มีผลคะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT ตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ 98.99 โดยมีตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุงแก้ไขการดำเนินการให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

ตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ ข้อ i7 และ i8 ซึ่งบุคลากรภายในหน่วยงานบางท่าน มองว่ามีผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานบางท่านมีการสั่งการให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา และทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

เมื่อพิจารณาจากบริบทสภาพแวดล้อมในประเด็นควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคล จะพบว่าเทศบาลตำบลปะลัฏ มีการปฏิบัติงานในภาพรวมที่ดีควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนากระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้อำนาจหน้าที่ ในตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุงและแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น เทศบาลตำบลปะลัฏ จึงสรุปเป็นมาตรการเพื่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้

1. วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ

มีการจัดทำมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน และการให้หรือรับสินบน พร้อมส่งเสริมและสนับสนุนในการจัดกิจกรรมที่มีลักษณะเป็นการเสริมสร้างการรับรู้วัฒนธรรม และจริยธรรมที่ดีของบุคลากรทุกระดับของหน่วยงาน

2. การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

สำนัก/กองทุกกอง

3. การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

3.1 ประกาศใช้มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน และการให้หรือรับสินบน พร้อมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของหน่วยงานทุกระดับได้รับทราบและถือปฏิบัติ

3.2 ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของบุคลากรภายในหน่วยงานทุกระดับการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน พร้อมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของหน่วยงานทุกระดับได้รับทราบและถือปฏิบัติ

4. ระยะเวลา

1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

ประเด็นที่ 7 กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	
ข้อคำถาม	คะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	
ข้อ i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	100
ข้อ i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	100
ข้อ i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	100
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
ข้อ o26 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100
ข้อ o27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100
ข้อ o28 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	100
ข้อ o29 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100
ข้อ o30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	100
ข้อ o31 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100
ข้อ o32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100
ข้อ o33 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100
ข้อ o34 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100
ข้อ o35 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100

เทศบาลตำบลปะลู่ วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน พิจารณาจากข้อคำถาม ตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต

ข้อเท็จจริงพบว่า เทศบาลตำบลปะลู่ มีผลคะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต 100.00 ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

เมื่อพิจารณาจากบริบทสภาพแวดล้อมในประเด็นกลไกและมาตรการ ในการแก้ไข และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน จะพบว่าเทศบาลตำบลปะลู่ มีการปฏิบัติงานในภาพรวมที่ดีควรรักษามาตรฐานไว้ แต่ทั้งนี้เทศบาลตำบลปะลู่ควรรักษามาตรฐานในการดำเนินการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่องให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น เทศบาลตำบลปะลู่ จึงสรุปเป็นมาตรการเพื่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้

1. วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ

1.1 นำผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA เพื่อกำหนดมาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และป้องกันปัญหาการทุจริตของเทศบาล

1.2 มีการจัดทำแนวปฏิบัติการร้องเรียนการทุจริต มีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก สามารถเข้าถึงได้ง่าย และสร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่ามีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่เกิดผลกระทบต่อผู้ร้องเรียนได้

2. การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

สำนักปลัดเทศบาล และกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

3. การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

3.1 รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องนำไปปรับปรุงการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น

3.2 เผยแพร่มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้บุคลากรของเทศบาลได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

3.3 เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต สามารถเข้าถึงได้ง่ายช่องตามช่องทางประชาสัมพันธ์ต่างๆ ของเทศบาล

4. ระยะเวลา

1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

1. ข้อจำกัดด้านบุคลากร...บุคลากรของเทศบาลยังขาดความรู้ความเข้าใจความหมายของตัวชี้วัดที่ถูกต้องตามที่ได้กำหนดไว้

2. ข้อจำกัดด้านงบประมาณ...หน่วยงานมีงบประมาณที่จำกัดในการบริหารจัดการองค์กร

3. ข้อจำกัดด้านเทคโนโลยี...บุคลากรยังขาดองค์ความรู้ในการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่ในการนำมาพัฒนาการปฏิบัติงาน

4. ข้อจำกัดด้านสภาพพื้นที่...ไม่มีข้อจำกัด

5. ข้อจำกัด ด้านเศรษฐกิจ วัฒนธรรม การดำรงชีวิตของคนในพื้นที่...ประชาชนที่มารับบริการ ยังขาดความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีของปัจจุบันในรับรู้ข้อมูลข่าวสารต่างๆของหน่วยงาน และการรับบริการผ่านระบบออนไลน์ ยังเคยชินกับการมารับบริการ ณ สถานที่ให้บริการ เนื่องจากกลัวจะมีการหลอกลวงเอาข้อมูลในโทรศัพท์มือถือที่นำมาใช้เป็นเครื่องมือในการประเมิน และการใช้บริการออนไลน์ต่างๆ ของหน่วยงาน

ทั้งนี้ เทศบาลได้ดำเนินการปรับปรุงการให้บริการต่างๆ และสร้างความรับรู้แก่บุคลากรของเทศบาล และประชาชนผู้มารับการบริการ เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของเทศบาลตำบลปะลูลู ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

.....