



ประกาศเทศบาลตำบลปะลู่
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลปะลู่ เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีภารกิจในการส่งเสริมท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งในทุกด้าน เพื่อสามารถตอบสนองเจตนารมณ์ของประชาชนได้อย่างแท้จริง ซึ่งเป็นภารกิจที่มีความหลากหลายและครอบคลุมการดำเนินการในหลายด้าน โดยเฉพาะการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นมิติหนึ่ง ถือเป็นกลไกสำคัญในการผลักดันยุทธศาสตร์และพันธกิจให้ประสบความสำเร็จ เป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี ตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ ดังนั้น เทศบาลตำบลปะลู่ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง

การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการรองรับนโยบาย ภารกิจ และความคล่องตัวในการบริหารจัดการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ การวางแผนอัตรากำลังโดยการวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ เน้นการประสานงานที่ดี และการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ มีอัตรากำลังที่มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสม ในการดำเนินงานตามภารกิจ ยุทธศาสตร์ขององค์กร และควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๒. ด้านการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง

การสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งตามระบบคุณธรรมโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มุ่งเน้นคุณลักษณะ “คนดี คนเก่ง” และหลักความเสมอภาคในโอกาส โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือคัดเลือกดำเนินการในรูปคณะกรรมการ การรับโอน และการขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง

การบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลตามหลักความรู้ ความสามารถ มุ่งเน้นการมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง โดยบรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่การขึ้นบัญชีสอบแข่งขัน และผู้ได้รับคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๔. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ส่งเสริมการพัฒนาความรู้อย่างเป็นระบบ ท้าถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความชำนาญ และทักษะการปฏิบัติงานที่เหมาะสม ตามหลักสมรรถนะ โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรมีคุณลักษณะ “บุคลากรมืออาชีพ” โดยจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่จัดหลักสูตรการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็น และเหมาะสมของตำแหน่งเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงานโดยระบบการบริหารผลงานที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร ระดับหน่วยงานไปสู่ระดับรายบุคคล โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามเป้าหมายขององค์กร โดยยึดหลักสมรรถนะ

๖. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย

ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานและดำรงตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด โดยมุ่งให้บุคลากรมีคุณลักษณะ“ใช้ความรู้คู่คุณธรรม”โดยการส่งเสริมความรู้ และพัฒนาจิตสำนึกของบุคลากรในองค์กร ในการจัดกิจกรรม โครงการ และการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ความรู้ต่างๆ เพื่อให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ เพื่อเข้าสู่การเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม

๗. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

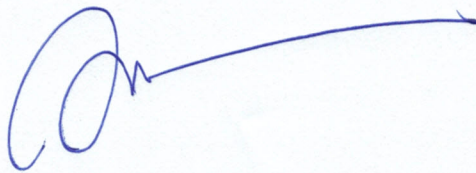
ส่งเสริม สนับสนุน และสร้างโอกาสความก้าวหน้าของพนักงานเทศบาลอย่างเสมอภาค และเป็นธรรม โดยคำนึงถึงสิทธิของบุคคลในการขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้น และส่งเสริมสนับสนุนการเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยคำนึงถึงสิทธิของบุคคลอย่างเสมอภาค และเป็นธรรม

๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน

ส่งเสริมคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ของบุคลากรในองค์กร เน้นการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เหมาะสมและเป็นธรรม และส่งเสริมให้บุคลากรสามารถใช้ชีวิตส่วนตัวได้สมดุลกับชีวิตการทำงาน โดยมีเวลาการทำงานแบบยืดหยุ่น เพื่อให้บุคลากรเกิดความพอใจในการทำงานและมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานที่จะส่งผลให้มีผลการปฏิบัติงานที่สูง

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายมานิต อดุลสินธุ์)
นายกเทศมนตรีตำบลปะลู่