

**แบบรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เช่น การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เทศบาลตำบลปะลู่

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ๑.ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่นเทศบาลตำบลปะลู่ ๒. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นเทศบาลตำบลปะลู่ ๓. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลปะลู่

URL ที่เผยแพร่ <https://www.palurucity.go.th>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ในการดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลปะลู่

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

(๑) ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากร

(๒) นำผลการประเมินมาประกอบการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารอัตรากำลัง ด้านการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ด้านการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านการมอบหมายหน้าที่การงาน

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don't)

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจของเทศบาลเป็นหลัก

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

รายละเอียดการประเมิน	พฤติกรรมทางจริยธรรม
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ ๒. นำหลักธรรมทางศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๓. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ ๔. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับการกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ
๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย	๑. ตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชน ๒. อำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ โดยปราศจากการเรียกรับผลประโยชน์ ๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้อง ตามกฎหมาย และระเบียบแบบแผนของทางราชการ ๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ และพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงาน เมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดเกิดขึ้น
๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย ๒. รายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย ๓. แจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณี queพบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ	๑. ไม่ใช้ข้อมูลหรือตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่พวกพ้องหรือเอื้อประโยชน์ส่วนตัว ๒. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ๓. อุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

รายละเอียดการประเมิน	พฤติกรรมทางจริยธรรม
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจของเทศบาล	๑. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง ๒. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์ ๓. พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ	๑. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ ๒. รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ๓. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่ลำเอียง ไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์ส่วนตัว ความเป็นพวกพ้องหรือบุญคุณส่วนตัว
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงพระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดี เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น ๓. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑) ด้านโครงสร้างและการบริหารอัตรากำลัง เทศบาลตำบลปะลู่ได้ดำเนินการสรรหาอัตรากำลัง โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ โดยปราศจากอคติ ไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์ส่วนตัว ความเป็นพวกพ้องหรือบุญคุณส่วนตัว และคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๒) ด้านการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ทั้งในส่วนที่เกี่ยวข้องสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และหลักสูตรด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรม และจริยธรรม เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน

๓) ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหารและการสร้างแรงจูงใจ การควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรมยึดผลสัมฤทธิ์ของงาน ระดับสมรรถนะ พฤติกรรมทางจริยธรรมที่แสดงออก และเป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมาย หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้คนเก่ง คนดี มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และได้รับความก้าวหน้าในสายอาชีพอย่างเหมาะสม

๔) ด้านการกำหนดหน้าที่รับผิดชอบและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น มุ่งเน้นให้บุคลากรในองค์กรยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม และผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามระเบียบของทางราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล หากมีการกระทำผิดให้ดำเนินการทางวินัย

๕) ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

๑) การให้ความสำคัญกับพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ที่ยังค่อนข้างน้อย

๒) บุคลากรหรือเจ้าหน้าที่บางท่านยังไม่ได้รับข้อมูลข่าวสาร เนื่องจากบางท่านยังไม่มีความรู้ความชำนาญเกี่ยวกับเทคโนโลยีด้านการสื่อสาร

ข้อเสนอแนะ

๑) ส่งเสริม สนับสนุน บุคลากรที่มีความประพฤติทางจริยธรรมอันดีงาม สมควรพิจารณาให้ ความดีความชอบ และได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ

๒) เผยแพร่นโยบายเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรมให้กับบุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ได้รับทราบ และเล็งเห็นถึงความสำคัญ เพื่อพัฒนาไปสู่การการเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร และพัฒนาความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับเทคโนโลยีด้านการสื่อสารให้กับบุคลากร

ผู้รายงาน



(นางสาวตัสนีม ทับคำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา



(นายมุกริม สามะ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้บังคับบัญชา



(นายอุสมาน นาคสง่า)

ปลัดเทศบาลตำบลปะลुरु

ผู้บังคับบัญชา



(นายมานิต อุตระสินธุ์)

นายกเทศมนตรีตำบลปะลुरु