

รายงานการผลการดำเนินงาน
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



เทศบาลตำบลปะลัญญะ
อำเภอสุไหงปาดี จังหวัดนราธิวาส

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูล ผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลปะลูลู แสดงถึงการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เช่น การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริม จริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ซึ่งเป็นการดำเนินการ ตั้งแต่ ๑ ต.ค. พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีความสอดคล้องกับนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลปะลูลู ที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งเป็นการดำเนินการ ตั้งแต่ ๑ ต.ค. พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นต้นมา

การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด



ประกาศเทศบาลตำบลปะลัรู เรื่อง รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่น

ด้วยเทศบาลตำบลปะลัรู อำเภอสุไหงปาดี จังหวัดนราธิวาส มีความประสงค์จะรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ประเภททั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ประเภททั่วไป

๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)

สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลปะลัรู

จำนวน ๑ อัตรา

โดย ให้ผู้มีความประสงค์จะขอโอน(ย้าย) และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.ท.กำหนด สามารถยื่นเอกสารคำร้องขอโอน(ย้าย) พร้อมแนบสำเนาบัตรประวัติ หนังสือยินยอมจาก ผู้บังคับบัญชา หนังสือรับรองความประพฤติ และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณา ได้ที่สำนัก ปลัดเทศบาลตำบลปะลัรู อำเภอสุไหงปาดี จังหวัดนราธิวาส ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามข้อมูลได้ที่ โทรศัพท์ ๐-๗๓๖๕-๑๗๑๔

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔

(นายอุสมาน นาคสง่า)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลปะลัรู

.....ปลัดเทศบาล
.....รองปลัดเทศบาล
.....ท.น.สำนักปลัด
.....หัวหน้าฝ่าย
.....ร่าง/พิมพ์

การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร



ที่ นธ ๖๑๒๐๑/ ๗๖๖

สำนักงานเทศบาลตำบลปะลัรู
๗๑ ถนนฉัตรวาริน
อำเภอสุโขทัย นธ ๙๖๑๔๐

๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อการย้ายเปลี่ยนสายงานตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. แบบขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันฯ	จำนวน ๒ ฉบับ
	๒. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันฯ	จำนวน ๒ ชุด
	๓. สำเนารอบอัตรากำลัง ๓ ปี	จำนวน ๒ ชุด
	๔. สำเนาวุฒิการศึกษา	จำนวน ๒ ชุด

ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ นั้น

ในการนี้ เทศบาลตำบลปะลัรู มีความประสงค์ขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อการย้ายเปลี่ยนสายงานตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ราย นางจินดา ช่วยเนียม พนักงานเทศบาลตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๕๐๐.-บาท สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลปะลัรู อำเภอสุโขทัย จังหวัดนราธิวาส เป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ลำดับที่ ๕๖ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัดเทศบาลตำบลปะลัรู อำเภอสุโขทัย จังหวัดนราธิวาส ปรากฏว่าตำแหน่งดังกล่าวว่างจึงขอส่งแบบขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอุสมาน นาคสง่า)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลปะลัรู

สำนักปลัดเทศบาล
ฝ่ายอำนวยการ (งานการเจ้าหน้าที่)
โทร./โทรสาร ๐-๗๓๖๕-๑๗๑๔

.....ปลัดเทศบาล
.....หน.กอง/ผอ.กอง
.....หัวหน้างาน
.....ตรวจ/ทาบ
.....ร่าง/พิมพ์

บัญชีรายละเอียดการขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น

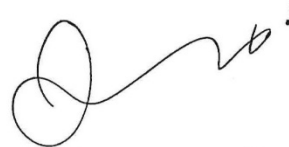
เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒

เทศบาลตำบลปะลัฏฐ์

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด อบท.	สอบแข่งขันได้			ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง		
				ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	ภาค/เขต	ชื่อตำแหน่ง	สังกัด อบท.	วันที่ตำแหน่งว่าง
๑	นางจณิดา ช่วยเนียม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	เทศบาลตำบลปะลัฏฐ์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	๕๖	ใต้ ๒	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	เทศบาลตำบลปะลัฏฐ์	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ)



(นายอุสมาน นาคสง่า)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลปะลัฏฐ์



ที่ นธ ๖๑๒๐๑/วิ๓๕

สำนักงานเทศบาลตำบลปะลुरु
๗๑ ถนนฉัตรวาริน
อำเภอสุโขทัย นธ ๖๑๑๔๐

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายเปลี่ยนสายงานจากบัญชีการสอบแข่งขันของ กสอ.

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. สำเนาหนังสือจังหวัดนราธิวาส ที่ นธ ๐๐๒๓.๒/๑๑๕๕๗	จำนวน ๑ ชุด
	๒. สำเนาหนังสือรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสอ.	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓. บัญชีการย้ายเปลี่ยนสายงานฯ	จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยพนักงานเทศบาล รายนางจินดา ช่วยเนียม พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐.- บาท เป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ ลำดับที่ ๕๖ ภาคใต้ เขต ๒ รายละเอียดตามหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

ฉะนั้น เพื่อถือปฏิบัติตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ (การย้าย) ลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๘ จึงขอเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดนราธิวาส พิจารณาให้ความเห็นชอบย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานเทศบาล จากบัญชีการสอบแข่งขันของ กสอ. ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ได้รับรองแล้ว

ปลัด

(13 11 63)

(นางณัฐกัญย์ ศรีสุวรรณ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลปะลुरु

สำนักปลัดเทศบาล
ฝ่ายอำนวยการ งานการเจ้าหน้าที่
โทร/โทรสาร ๐ ๗๓๖๕-๑๗๑๔
paluru_municipality@hotmail.com

.....ปลัดเทศบาล
.....รองปลัดเทศบาล
.....ท.น.สำนักปลัด
.....หัวหน้าฝ่าย
.....ร่าง/พิมพ์

๓๑๖๖

กลองช้าง

234175

004718

6026751

ที่ บธ ๐๐๒๓.๒/๑๔๔๙

ถึง สำนักงานเทศบาลตำบลปะลัญ

ตามที่เทศบาลตำบลปลูม มีความประสงค์ขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ รายนางจินดา ช่วยเนียม พนักงานเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลปลูม ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ ลงมาในฉบับลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ ภาคใต้ เขต ๒ นั้น

จังหวัดนครราชสีมาได้รับแจ้งจาก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า จากการตรวจสอบประกาศ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ ปรากฏว่า นางจณิดา ช่วยเนียม เลขประจำตัวประชาชน ๑ ๙๓๐๑ ๐๐๐๔๕ ๓๒ ๑ เป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ ลำดับที่ ๕๖ ภาคใต้ เขต ๒ รายละเอียด ปรากฏตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๒๐๖๐๐ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการ



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๓๖๔-๒๖๔๓



คำสั่งเทศบาลตำบลปะลารู

ที่ ๐๔๔/๒๕๖๔

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล

(ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๔ โดยประเมินผลงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๓ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๔๒ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาสเรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ (การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล) เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๙ (การกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำของเทศบาล) เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖) เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๙ จึงเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล (ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๔ โดยประเมินผลงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) จำนวน ๒๕ ราย รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔

(นายอุสมาน นาคสง่า)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลปะลารู

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)
 แบบทำยคำสั่งเทศบาลตำบลปะลูลู ที่ ๐๕๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ/นามสกุล	ตำแหน่งและระดับ (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔)			จำนวน ขั้นที่ได้ เลื่อน	เงินเดือน ปี ๖๔ ณ ๑ มี.ค.๖๔			เงินเดือน ปี ๖๔ ณ ๑ เม.ย.๖๔			หมายเหตุ
		ตำแหน่ง	ประเภท	เลขที่ตำแหน่ง		อันดับ	ขั้น	อัตรา	อันดับ	ขั้น	อัตรา	
๑	นายอุสมาน นาคสง่า	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหาร ท้องถิ่น	๒๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	กลาง	๑๕.๕	๔๐,๕๖๐	กลาง	๑๖.๕	๔๑,๙๓๐	
๒	นายสุเมธ เพ็ชรรัตน์	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหาร ท้องถิ่น	๒๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑	ต้น	๒๓.๕	๓๘,๕๒๐	ต้น	๒๔.๕	๓๙,๖๓๐	
สำนักปลัดเทศบาล												
๓	นางณัฐกัญย์ ศรีสุวรรณ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการ ท้องถิ่น	๒๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	ต้น	๒๕	๕๔,๙๖๐	ต้น	๒๖	๕๖,๗๓๐	เงินเดือนเต็มขั้นและถือปฏิบัติตาม ประกาศ ก.ท.จ.นธ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ (การกำหนด หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล) ข้อ ๗
๔	นางสิริพรรณ จันทรวิชัย	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการ ท้องถิ่น	๒๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๐.๕	ต้น	๒๔	๓๘,๕๒๐	ต้น	๒๔.๕	๓๙,๐๘๐	
๕	นายเนติกร อินน้อย	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการ ท้องถิ่น	๒๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	๐.๕	ต้น	๒๒.๕	๓๖,๘๖๐	ต้น	๒๓	๓๗,๔๑๐	
๖	นางสุทิดา ทองไกร	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	วิชาการ	๒๔-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	๐.๕	ชำนาญ การ	๑๔.๕	๒๗,๔๘๐	ชำนาญ การ	๑๕	๒๘,๐๓๐	
๗	นางภัทรวดี แก้วเมฆ	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	๒๔-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๐.๕	ชำนาญ การ	๑๓	๒๕,๙๗๐	ชำนาญ การ	๑๓.๕	๒๖,๔๖๐	
๘	นางสาวดัสนิม ทับคำ	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	๒๔-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๐.๕	ปฏิบัติ การ	๑๔	๑๘,๒๐๐	ปฏิบัติ การ	๑๔.๕	๑๘,๕๒๐	

(Signature)
 ท.ค.ค.

ที่	ชื่อ/นามสกุล	ตำแหน่งและระดับ (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔)			จำนวน ขั้นที่ได้	เงินเดือน ปี ๖๔ ณ ๑ มี.ค.๖๔			เงินเดือน ปี ๖๔ ณ ๑ เม.ย.๖๔			หมายเหตุ
		ตำแหน่ง	ประเภท	เลขที่ตำแหน่ง		อันดับ	ขั้น	อัตรา	อันดับ	ขั้น	อัตรา	
๙	น.ส.นอริต้า อาแซ	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	๒๔-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๐.๕	ชำนาญ งาน	๑๘	๒๗,๐๓๐	ชำนาญ งาน	๑๘.๕	๒๗,๔๙๐	
๑๐	นายบุญกุล อินน้อย	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ทั่วไป	๒๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๐.๕	ปฏิบัติ งาน	๓๑	๒๕,๐๒๐	ปฏิบัติ งาน	๑๖.๕	๒๕,๖๖๐	เงินเดือนเต็มขั้นประเภททั่วไป ปฏิบัติงาน ปรับเข้าสู่ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.พ.จ.นธ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ พนักงานเทศบาล(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๑ (การ กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล)ข้อ๗
กองคลัง												
๑๑	นางสุนีย์ แป้นเชียร	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการ ท้องถิ่น	๒๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๐.๕	ต้น	๒๔	๓๘,๕๒๐	ต้น	๒๔.๕	๓๘,๐๘๐	
๑๒	นางสาวอรรณพ ทองรมย์	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	๒๔-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	๐.๕	ปฏิบัติ การ	๑๓.๕	๑๗,๘๘๐	ปฏิบัติ การ	๑๔	๑๘,๒๐๐	
กองช่าง												
๑๓	นายสาธิต กองสุวรรณ	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อำนวยการ ท้องถิ่น	๒๔-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	ต้น	๒๕	๓๙,๖๓๐	ต้น	๒๖	๔๐,๙๐๐	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม												
๑๔	นายฮาซัน ลูโละ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข)	อำนวยการ ท้องถิ่น	๒๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๐.๕	ต้น	๓๐.๕	๔๗,๒๔๐	ต้น	๓๑	๔๗,๙๙๐	
๑๕	นางสาวสุนิศา วาหะ	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	๒๔-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	๐.๕	ชำนาญ การ	๗	๒๐,๓๒๐	ชำนาญ การ	๗.๕	๒๐,๗๙๐	
๑๖	นางซูไวยะห์ สมานธรรมกุล	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	๒๔-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	๐.๕	ชำนาญ งาน	๒๒	๓๐,๗๗๐	ชำนาญ งาน	๒๒.๕	๓๑,๒๖๐	

(Signature)

ที่	ชื่อ/นามสกุล	ตำแหน่งและระดับ (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔)			จำนวน ขั้นที่ได้ เลื่อน	เงินเดือน ปี ๖๔ ณ ๑ มี.ค.๖๔			เงินเดือน ปี ๖๔ ณ ๑ เม.ย.๖๔			หมายเหตุ
		ตำแหน่ง	ประเภท	เลขที่ตำแหน่ง		อันดับ	ขั้น	อัตรา	อันดับ	ขั้น	อัตรา	
กองวิชาการและแผนงาน												
๑๗	นางอรทัย มรรษณีย์	ผอ.กองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการ ท้องถิ่น	๒๔-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔	๐.๕	ต้น	๒๘	๔๓,๕๘๐	ต้น	๒๘.๕	๔๔,๒๘๐	
๑๘	นางสาวพรพรรณ สว่างกิจวัฒนา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการ ท้องถิ่น	๒๔-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕	๐.๕	ต้น	๒๑	๓๕,๒๒๐	ต้น	๒๑.๕	๓๕,๗๗๐	
๑๙	นางพัชรีรินทร์ ชุ่มเพ็ญ	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่ฯ (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการ ท้องถิ่น	๒๔-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๖	๐.๕	ต้น	๒๔.๕	๓๙,๐๘๐	ต้น	๒๕	๓๙,๖๓๐	
๒๐	นายอัสนุเลาะ หะย็อุสมัน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	๒๔-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	๐.๕	ชำนาญ การ	๖.๕	๑๙,๘๖๐	ชำนาญ การ	๗	๒๐,๓๒๐	
กองการศึกษา												
๒๑	นายมะสติ ซอเฮาะ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	อำนวยการ ท้องถิ่น	๒๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๐.๕	ต้น	๑๙	๓๓,๐๐๐	ต้น	๑๙.๕	๓๓,๕๖๐	
๒๒	นายการิยา สามะ	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	๒๔-๒-๐๘-๓๑๐๓-๐๐๑	๐.๕	ปฏิบัติ การ	๑๓.๕	๑๗,๘๘๐	ปฏิบัติ การ	๑๔	๑๘,๒๐๐	
กองการประปา												
๒๓	นายอุดร สีจันทร์	เจ้าพนักงานประปา	ทั่วไป	๒๔-๒-๐๙-๔๗๐๗-๐๐๑	๐.๕	ชำนาญ งาน	๑๖.๕	๒๕,๖๖๐	ชำนาญ งาน	๑๗	๒๖,๑๒๐	
๒๔	นางสาวอัฟณี อิสมาแอ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	๒๔-๒-๐๙-๔๒๐๑-๐๐๒	๐.๕	ปฏิบัติ งาน	๑๐	๑๑,๙๖๐	ปฏิบัติ งาน	๑๐.๕	๑๒,๒๒๐	
หน่วยตรวจสอบภายใน												
๒๕	นางจินดา ช่วยเนียม	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	๒๔-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๐.๕	ปฏิบัติ การ	๙.๕	๑๕,๐๖๐	ปฏิบัติ การ	๑๐	๑๕,๔๒๐	

หมายเหตุ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

การเลื่อนขั้นเงินเดือน (เฉพาะราย)

บัญชีรายละเอียดแก้ไขคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล (เฉพาะราย) ครั้งที่ ๑
แนบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลปะลัรู ที่ ๐๖๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ/นามสกุล	ตำแหน่งและระดับ (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔)			จำนวน ขั้นที่ได้ เลื่อน	เงินเดือนที่ได้รับ (เดิม) ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔			เงินเดือนที่ได้รับ (ใหม่) ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔			หมายเหตุ
		ตำแหน่ง	ประเภท	เลขที่ตำแหน่ง		อันดับ	ขั้น	อัตรา	อันดับ	ขั้น	อัตรา	
๑	นางสาวดัสนีม ทับคำ	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	วิชาการ	๒๔-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๐.๕	ปฏิบัติการ	๑๔.๕	๑๘,๕๒๐	ชำนาญการ	๕.๕	๑๘,๙๕๐	

หมายเหตุ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

การเลื่อนระดับ

สำเนาคุณูป



นธ ๖๑๒๐๑/๐๕๕

สำนักงานเทศบาลตำบลปะลู่
๗๑ ถนนฉัตรวาริน
อำเภอสุโขทัย นธ ๕๖๑๔๐

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงานฯ	จำนวน ๑ เล่ม
	๒. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๓. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๔. บัญชีการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลฯ	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยพนักงานเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลปะลู่ รายงานนางสาวสุนิสา วาหะ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ อัตราเงินเดือนชั้น ๒๐,๑๒๐.- บาท งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีความประสงค์ขอรับการประเมินผลงาน เพื่อประกอบการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ

ในการนี้ เทศบาลตำบลปะลู่ จึงขอเสนอแบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงานฯ เพื่อ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาสพิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ อาศัยอำนาจตามความ ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการ คัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอุสมาน นาคสง่า)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลปะลู่

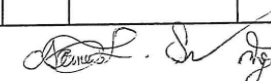
สำนักปลัดเทศบาล
ฝ่ายอำนวยการ งานการเจ้าหน้าที่
โทร/โทรสาร ๐ ๗๓๖๕-๑๗๑๔
paluru_municipality@hotmail.com

๑๐/๒/๖๔

.....ปลัดเทศบาล
.....รองปลัดเทศบาล
.....พ.น.สำนักปลัด
.....หัวหน้าฝ่าย
.....ร่าง/พิมพ์

บัญชีการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับสายงานประเภทวิชาการ
ในการประชุม ก.ท.จ.นราธิวาส ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ-สกุล เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ระดับ สังกัด	คุณวุฒิ	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือ สายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกือกลกัน		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญ การ (๑๕,๐๕๐)	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี (ป.ตรี ๖ ครั้ง ป.เอก ๔ ครั้ง)						หลักสูตร การอบรม	วินัยที่สูง กว่า ภาคทัณฑ์	คะแนนประเมินผลงาน จากคณะกรรมการ ๓ ท่าน			ผ่านการ ประเมิน จาก คณะกรรมการ เมื่อ ว/ค/ป	วันที่ เลื่อนได้	ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ชั้น เงินเดือน	มติ ก.ท.จ.
				วัน เดือน ปี	มีระยะเวลาในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่แต่งตั้งฯ ป.ตรี ๖ ปี ป.โท ๔ ปี ป.เอก ๒ ปี		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖			กรรมการ (๑)	กรรมการ (๒)	กรรมการ (๓)				
๑	นางสาวสุนิศา วาหะ ๒๔-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ทด.ปะลารู	พยาบาลศาสตรบัณฑิต ม.นร.	๑ ส.ค.๕๔	๖ ปี ๕ เดือน ๔ วัน	๒๐,๑๒๐	-	-	ดีมาก	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ยังไม่ผ่าน การฝึกอบรม	ไม่มี	๘๓.๖๕	๘๖.๘๕	๘๕.๘๘	๑๘ ม.ค.๖๔	ไม่ก่อน วันที่ ๑๘ ม.ค.๖๔	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ชั้น ๒๐,๓๒๐	
				ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ เมื่อ ๑ ส.ค.๕๔ ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เมื่อ ๒ ต.ค.๖๑ ยื่นขอรับการประเมินวันที่ ๑๘ พ.ย.๖๓																	



ลงชื่อ  ผู้รับรองถูกต้อง
(นายอุสมาน นาคสง่า)
ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลปะลารู

การวางแผนอัตรากำลัง

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ จากสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลปะลุดังกล่าว เทศบาลตำบลปะลุดังกล่าวมีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น ๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ - งานธุรการ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานบริหารงานทั่วไป - งานจดทะเบียนพาณิชย์ ๑.๒ ฝ่ายปกครอง - งานทะเบียนราษฎร - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง ๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง - งานธุรการ - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน ๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ - งานผลประโยชน์ - งานแผนที่ภาษี	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น ๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ - งานธุรการ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานบริหารงานทั่วไป - งานจดทะเบียนพาณิชย์ ๑.๒ ฝ่ายปกครอง - งานทะเบียนราษฎร - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง ๑.๓ งานพัฒนาชุมชน ๑.๔ งานสวัสดิการและสังคม ๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง - งานธุรการ - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน ๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ - งานผลประโยชน์ - งานแผนที่ภาษี	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง - งานธุรการ - งานวิศวกรรม ๓.๒ ฝ่ายโยธา - งานสาธารณูปโภค - งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ - งานสวนสาธารณะ ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข - งานธุรการ - งานสุขาภิบาล อนามัยและสิ่งแวดล้อม - งานรักษาความสะอาด ๔.๒ ฝ่ายบริการสาธารณสุข - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานสัตว์แพทย์ ๕. กองวิชาการและแผนงาน ๕.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานนิติการ ๕.๒ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ - งานบริการข้อมูลข่าวสารของท้องถิ่น ๖. กองการศึกษา ๖.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานบริหารการศึกษา - งานสันทนากการ - งานธุรการ ๖.๒ ฝ่ายพัฒนาชุมชน - งานพัฒนาชุมชน - งานสวัสดิการและสังคม ๗. กองการประปา ๗.๑ ฝ่ายบริหารกิจการประปา - งานธุรการ - งานการเงินและบัญชี - งานผลิตและบริการ	๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง - งานธุรการ - งานวิศวกรรม - งานสาธารณูปโภค - งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ - งานสวนสาธารณะ ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข - งานธุรการ - งานสุขาภิบาล อนามัยและสิ่งแวดล้อม - งานรักษาความสะอาด ๔.๒ ฝ่ายบริการสาธารณสุข - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานสัตว์แพทย์ ๕. กองวิชาการและแผนงาน ๕.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานนิติการ ๕.๒ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ - งานบริการข้อมูลข่าวสารของท้องถิ่น ๖. กองการศึกษา ๖.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานบริหารการศึกษา - งานสันทนากการ - งานธุรการ ๗. กองการประปา ๗.๑ ฝ่ายบริหารกิจการประปา - งานธุรการ - งานการเงินและบัญชี - งานผลิตและบริการ ๘. หน่วยตรวจสอบภายใน - งานตรวจสอบภายใน	

-๑๒-

๘.๒ เทศบาลตำบลปะลู่ ได้วิเคราะห์ภารกิจหลักและภารกิจรอง ปริมาณงาน รวมทั้งโครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ เพื่อประมาณการใช้อัตรากำลังของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในอนาคตในระยะเวลา ๓ ปี ต่อไปข้างหน้าว่าจะมีการใช้อัตรากำลังจำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงาน และความคุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีคุณภาพ จึงกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ในแต่ละส่วนราชการต่าง ๆ โดยนำข้อมูลมาประกอบการวิเคราะห์ดังต่อไปนี้

-๑๓-

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลปลื้ม อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	๑. สำนักปลัดเทศบาล (๑๑)								
๓	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายอำนวยการ								
๔	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	นักทรัพยากรบุคคล (ปค./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้าง								
๗	คนงานทั่วไป	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
	ฝ่ายปกครอง								
๘	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	เจ้าพนักงานเทคนิค (ปค./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ตัดโอนตำแหน่ง
	พนักงานจ้าง					-	-	-	
๑๒	คนงานทั่วไป	๗	๗	๗	๗	-	-	-	
	งานพัฒนาชุมชน								
๑๓	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้าง								
๑๔	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๒. กองคลัง (๑๔)								
๑๕	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายบริหารงานคลัง								
๑๖	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๑๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปค./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘	นักวิชาการพัสดุ (ปค./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้าง								
๑๙	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายพัฒนารายได้								
๒๐	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒๑	นายช่างโยธา (ปค./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	พนักงานจ้าง								
๒๒	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๓	คนงานทั่วไป	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง
	๓. กองช่าง (๑๕)								
๒๔	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง								
๒๕	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปค./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒๗	นายช่างโยธา (ปค./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง

-๑๔-

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	ลูกจ้างประจำ								
๒๘	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๙	นายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้าง								
๓๐	คนงานทั่วไป	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๓๑	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
๓๒	คนงานทั่วไป	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
	๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖)								
๓๓	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข								
๓๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๓๕	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้าง								
๓๖	คนงานทั่วไป	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
๓๗	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	ฝ่ายบริการสาธารณสุข								
๓๘	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๓๙	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๖. กองวิชาการและแผนงาน (๑๗)								
๔๐	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป								
๔๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้าง								
๔๓	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ								
๔๔	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้าง								
๔๕	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กำหนดใหม่
	๕. กองการศึกษา (๑๔)								
๔๖	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายบริหารการศึกษา								
๔๗	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๔๘	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้าง								
๔๙	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๐	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโคกโคตา								
๕๑	ครู (คศ.๒)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๕๒	ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอกรมจัดสรร
	พนักงานจ้าง								
๕๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	

-๑๕-

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอโศวาสี</u>								
๕๔	ครู (คศ.๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๕	ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	รอกกรมจัดสรร
	<u>พนักงานจ้าง</u>								
๕๖	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒				
๕๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	<u>๗.กองการประปา (๑๙)</u>								
๕๘	ผู้อำนวยการกองการประปา (นักบริหารงานประปา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	<u>ฝ่ายบริหารกิจการประปา</u>								
๕๙	หัวหน้าฝ่ายบริหารกิจการประปา (นักบริหารงานประปา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๖๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๑	เจ้าพนักงานการประปาชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้าง</u>								
๖๒	คนงานทั่วไป	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	<u>๘.หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)</u>								
๖๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กำหนดใหม่
	รวม	๘๘	๘๘	๘๘	๘๘	-	-	-	

๙.การใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง			อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
							๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖											
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๔๗๐,๒๘๐	๒๐๔,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๔๔๐	๑๖,๔๔๐	๑๖,๔๔๐	๖๙๑,๒๒๐	๗๐๗,๗๖๐	๗๒๔,๒๐๐	(๓๙,๑๙๐)	
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	-	๔๐๑,๙๔๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๐๖๐	๑๕,๐๖๐	๑๕,๐๖๐	๔๕๙,๐๐๐	๔๗๔,๐๖๐	๔๘๙,๑๒๐	ว่างเดิม	
สำนักงานปลัดเทศบาล																				
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๖๒๘,๔๔๐	๗๐,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๖๔๐	๒๑,๐๐๐	๒๑,๖๐๐	๗๑๙,๖๔๐	๗๔๐,๖๔๐	๗๖๒,๒๔๐	(๕๒,๓๗๐)	
ฝ่ายอำนวยการ																				
๔	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๔๘,๙๒๐	๒๔,๔๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๕,๒๔๐	๔๘๖,๗๒๐	๕๐๐,๐๔๐	๕๑๕,๒๘๐	(๓๗,๔๑๐)	
๕	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๑	๑	๒๐๗,๔๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๑๔,๕๖๐	๒๒๒,๒๔๐	๒๒๙,๙๒๐	(๑๗,๒๙๐)	
๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ขง.	๑	๑	๓๐๗,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๐๔๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๒๘๐	๓๑๘,๙๖๐	๓๒๙,๘๘๐	๓๔๑,๒๖๐	(๒๕,๖๖๐)	
พนักงานจ้าง																				
๗	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	
๘	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	
๙	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	
๑๐	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	
๑๑	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	
ฝ่ายปกครอง																				
๑๒	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๒๙,๒๔๐	๔๙,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๔๔๐	๔๙๒,๑๒๐	๕๐๕,๓๒๐	๕๑๘,๗๖๐	(๓๙,๗๗๐)	
๑๓	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ขก.	๑	๑	๓๑๗,๕๒๐	๒,๕๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๒๔๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๓๓๒,๒๘๐	๓๔๕,๒๔๐	๓๕๘,๖๘๐	(๒๖,๔๖๐)	
๑๔	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ขง.	๑	๑	๒๙๖,๗๖๐	๗,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๐๔๐	๑๐,๙๒๐	๓๑๕,๒๔๐	๓๒๖,๒๘๐	๓๓๗,๒๐๐	(๒๔,๗๓๐)	
๑๕	เจ้าพนักงานเทศกิจ	ปจ./ขง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	(๓๑,๐๖๐)	
พนักงานจ้าง																				
๑๖	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	
๑๗	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	
๑๘	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	
๑๙	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	
๒๐	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	
๒๑	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	
๒๒	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	

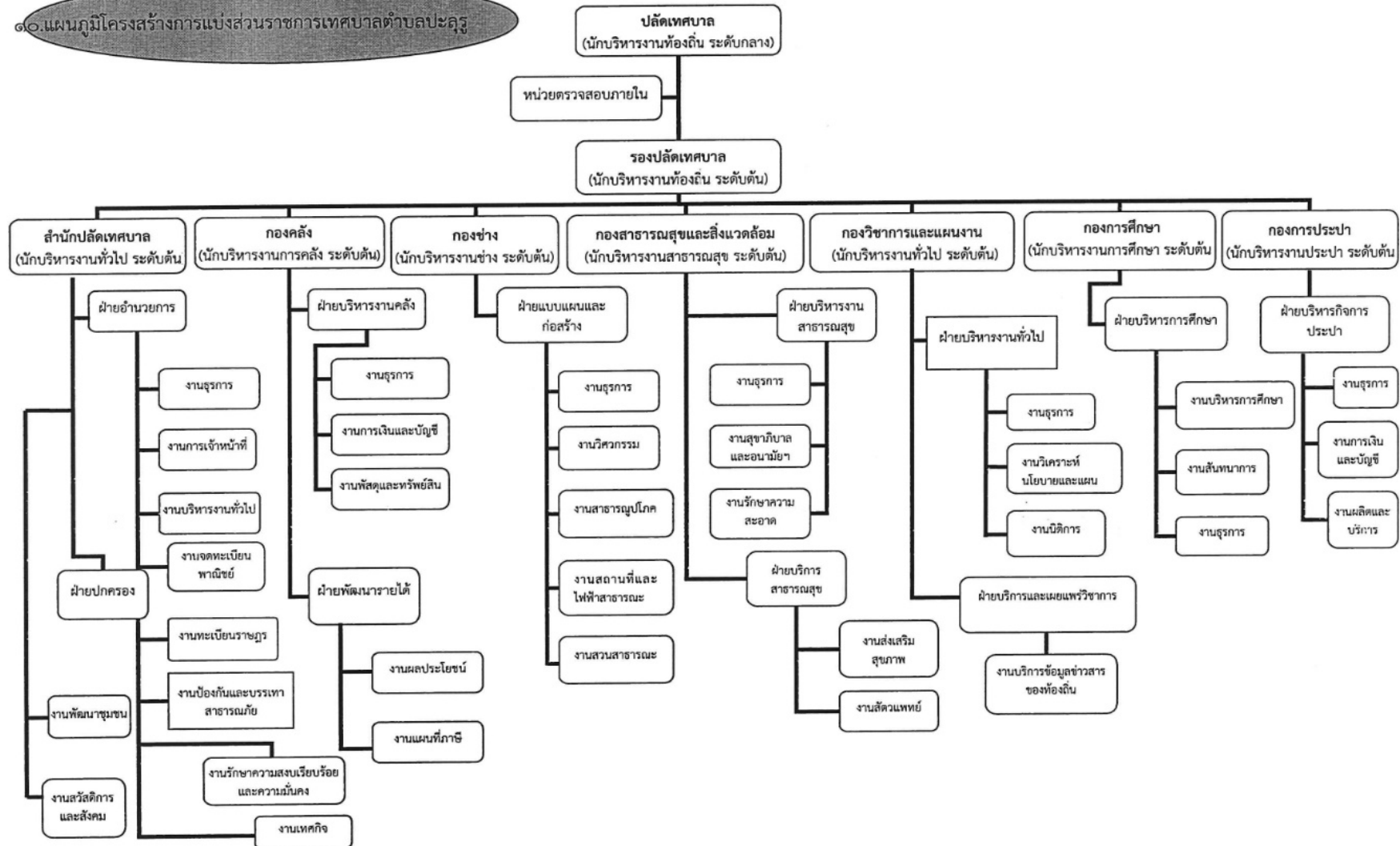
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า	อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
	งานพัฒนาชุมชน																(๒๔,๔๙๐)		
๒๓	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑	๑	๒๔๓,๘๘๐	๕,๕๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๙๖๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๓๑๑,๑๖๐	๓๒๓,๐๔๐	๓๓๕,๒๘๐	(๒๔,๔๙๐)
	พนักงานจ้าง																		
๒๔	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
กองคลัง																			
๒๕	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๔๘,๙๒๐	๖๖,๔๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๕,๒๔๐	๕๒๘,๗๒๐	๕๔๒,๐๔๐	๕๕๗,๒๘๐	(๓๗,๔๑๐)
	ฝ่ายบริหารงานคลัง																		
๒๖	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	-	๓๔๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๖๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่างเต็ม
๒๗	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก.	๑	๑	๒๐๗,๔๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๑๔,๕๖๐	๒๒๒,๒๔๐	๒๒๙,๙๒๐	(๑๗,๒๙๐)
๒๘	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง.	๑	๑	๑๕๒,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๑๕๘,๗๖๐	๑๖๕,๑๒๐	๑๗๑,๗๒๐	(๑๒,๗๓๐)
	พนักงานจ้าง																		
๒๙	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
	ฝ่ายพัฒนารายได้																		
๓๐	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	-	๓๔๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๖๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่างเต็ม
๓๑	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๗๒๐	๔,๗๒๐	๔,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๒,๓๔๐	๓๑๗,๐๖๐	ว่างเต็ม
	พนักงานจ้าง																		
๓๒	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๓๓	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
๓๔	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
กองช่าง																			
๓๕	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๔๖๒,๒๔๐	๗๘,๔๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๕,๒๔๐	๑๕,๗๒๐	๕๕๕,๐๔๐	๕๖๙,๒๘๐	๕๘๕,๐๐๐	(๓๘,๕๒๐)
	ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง																		
๓๖	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	-	๓๔๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๖๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่างเต็ม
๓๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๗๒๐	๔,๗๒๐	๔,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๒,๓๔๐	๓๑๗,๐๖๐	ว่างเต็ม
๓๘	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๗๒๐	๔,๗๒๐	๔,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๒,๓๔๐	๓๑๗,๐๖๐	ว่างเต็ม
	ลูกจ้างประจำ																		
๓๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ล.จ.ประจำ	๑	๑	๒๔๘,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๘๔๐	๔,๘๔๐	๔,๘๔๐	๒๕๗,๓๒๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๖๗,๘๐๐	(๒๐,๖๘๐)
๔๐	นายช่างโยธา	ล.จ.ประจำ	๑	๑	๒๒๑,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๔๔๐	๗,๔๔๐	๒๒๙,๒๐๐	๒๓๖,๖๔๐	๒๔๔,๐๘๐	(๑๘,๔๔๐)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง			อัตรากำลังคนเต็ม/ลด	ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
							จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)										
																		๒๕๖๔	๒๕๖๕
	พนักงานจ้าง																		
๔๑	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๔๒	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๔๓	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม
๔๔	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๔๕	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๔๖	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๔๗	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๔๘	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๔๙	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๕๐	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม																		
๕๐	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข(นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑	๑	๕๔๘,๘๘๐	๗๙,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๗,๖๖๐	๖๔๖,๔๔๐	๖๖๘,๔๔๐	๖๘๖,๖๖๐	(๕๕,๗๔๐)
	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข																		
๕๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารสาธารณสุข(นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่างเดิม
๕๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก.	๑	๑	๒๒๙,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๘,๔๐๐	๒๓๗,๖๐๐	๒๔๕,๒๘๐	๒๕๓,๖๘๐	(๑๙,๑๖๐)
	พนักงานจ้าง																		
๕๓	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๕๔	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๕๕	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๕๖	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม
๕๗	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
	ฝ่ายบริหารสาธารณสุข																		
๕๘	หัวหน้าฝ่ายบริหารสาธารณสุข(นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่างเดิม
๕๙	เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข	ชง.	๑	๑	๓๕๗,๗๒๐	๒๘,๑๔๖	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๕๒๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๓๖๐	๓๙๗,๓๘๖	๔๐๙,๒๖๖	๔๒๑,๖๒๖	(๒๙,๘๑๐)
	กองวิชาการและแผนงาน																		
๖๐	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๕๐๖,๕๒๐	๖๖,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๔๔๐	๑๖,๙๒๐	๑๘,๐๐๐	๕๘๙,๓๒๐	๖๐๖,๒๔๐	๖๒๔,๒๔๐	(๔๒,๒๑๐)
	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป																		
๖๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๐๒,๗๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๔๓๔,๑๖๐	๔๔๗,๒๔๐	๔๖๐,๓๒๐	(๓๓,๕๖๐)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
							๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖										
																			(๑๘,๘๔๐)
๖๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๑	๑	๒๒๖,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๘๐๐	๒๓๓,๗๖๐	๒๔๑,๔๔๐	๒๔๙,๒๔๐	(๑๘,๘๔๐)
๖๓	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
	ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ																		
๖๔	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๔๘,๙๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๕,๒๔๐	๔๘๐,๒๔๐	๔๙๓,๕๖๐	๕๐๘,๘๐๐	(๓๗,๔๑๐)
	พนักงานจ้าง																		(กำหนดใหม่)
๖๕	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(กำหนดใหม่)
	กองการศึกษา																		
๖๖	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๓๗๖,๐๘๐	๕๑,๔๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๔๔๐,๘๘๐	๔๕๕,๒๐๐	๔๖๗,๖๔๐	(๓๓,๓๔๐)
	ฝ่ายบริหารการศึกษา																		
๖๗	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	(ว่างเดิม)
๖๘	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๑	๑	๒๐๓,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๖๘๐	๒๑๐,๘๔๐	๒๑๘,๔๐๐	๒๒๖,๐๘๐	(๑๖,๙๔๐)
	พนักงานจ้าง																		
๖๙	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๗๐	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโคกตา																		
๗๑	ครู	คศ.๒	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๗๒	ครู	คศ.๒	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๗๓	ครูผู้ดูแลเด็ก	(ครูผู้ช่วย)	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(รอกรมจัดสรร)
	พนักงานจ้าง																		
๗๔	ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๗๕	ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอัคราธิย์																		
๗๖	ครู	(คศ.๒)	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๗๗	ครูผู้ดูแลเด็ก	(ครูผู้ช่วย)	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(รอกรมจัดสรร)
๗๘	ครูผู้ดูแลเด็ก	(ครูผู้ช่วย)	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(รอกรมจัดสรร)
	พนักงานจ้าง																		
๗๙	ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๘๐	ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า	อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด	ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ				
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๘๑	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จำนวนในชุดชุดเก่า
กองการประปา																			
๘๒	ผู้อำนวยการกองการประปา (นักบริหารงานประปา)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่างเต็ม
	ฝ่ายบริหารงานกิจการประปา																		
๘๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานกิจการประปา (นักบริหารงานประปา)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่างเต็ม
๘๔	หัวหน้าสำนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง.	๑	๑	๑๓๘,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๓๓,๕๒๐	๑๓๘,๖๔๐	๑๔๕,๖๔๐	(๑๑,๕๓๐)
๘๕	เจ้าพนักงานประปา	ช.ง.	๑	๑	๒๙๖,๙๖๐	๖,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๐๔๐	๑๐,๙๒๐	๓๑๓,๙๒๐	๓๑๔,๙๖๐	๓๑๕,๘๘๐	(๒๔,๗๓๐)
	พนักงานจ้าง																		
๘๖	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๘๗	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
หน่วยตรวจสอบภายใน																			
๘๘	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	กำหนดใหม่
รวม				๘๘	๖๕	๑,๓๗๐,๕๒๐	๘๘	๘๘	๘๘	-	-	-	๔๙๙,๑๘๐	๔๙๙,๑๘๐	๔๙๙,๑๘๐	๑,๓๗๐,๕๒๐	๑,๓๗๐,๕๒๐	๑,๓๗๐,๕๒๐	
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%																๒๑,๓๕๖,๗๖๐	๒๑,๓๕๖,๗๖๐	๒๑,๓๕๖,๗๖๐	
รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																๑,๓๙๑,๘๗๖	๑,๓๙๑,๘๗๖	๑,๓๙๑,๘๗๖	
งบประมาณรายจ่าย โดยประมาณ																๑,๓๙๑,๘๗๖	๑,๓๙๑,๘๗๖	๑,๓๙๑,๘๗๖	
คิดร้อยละ ๔๐ งบประมาณรายจ่ายประจำปี																๕๕๖,๗๕๐	๕๕๖,๗๕๐	๕๕๖,๗๕๐	

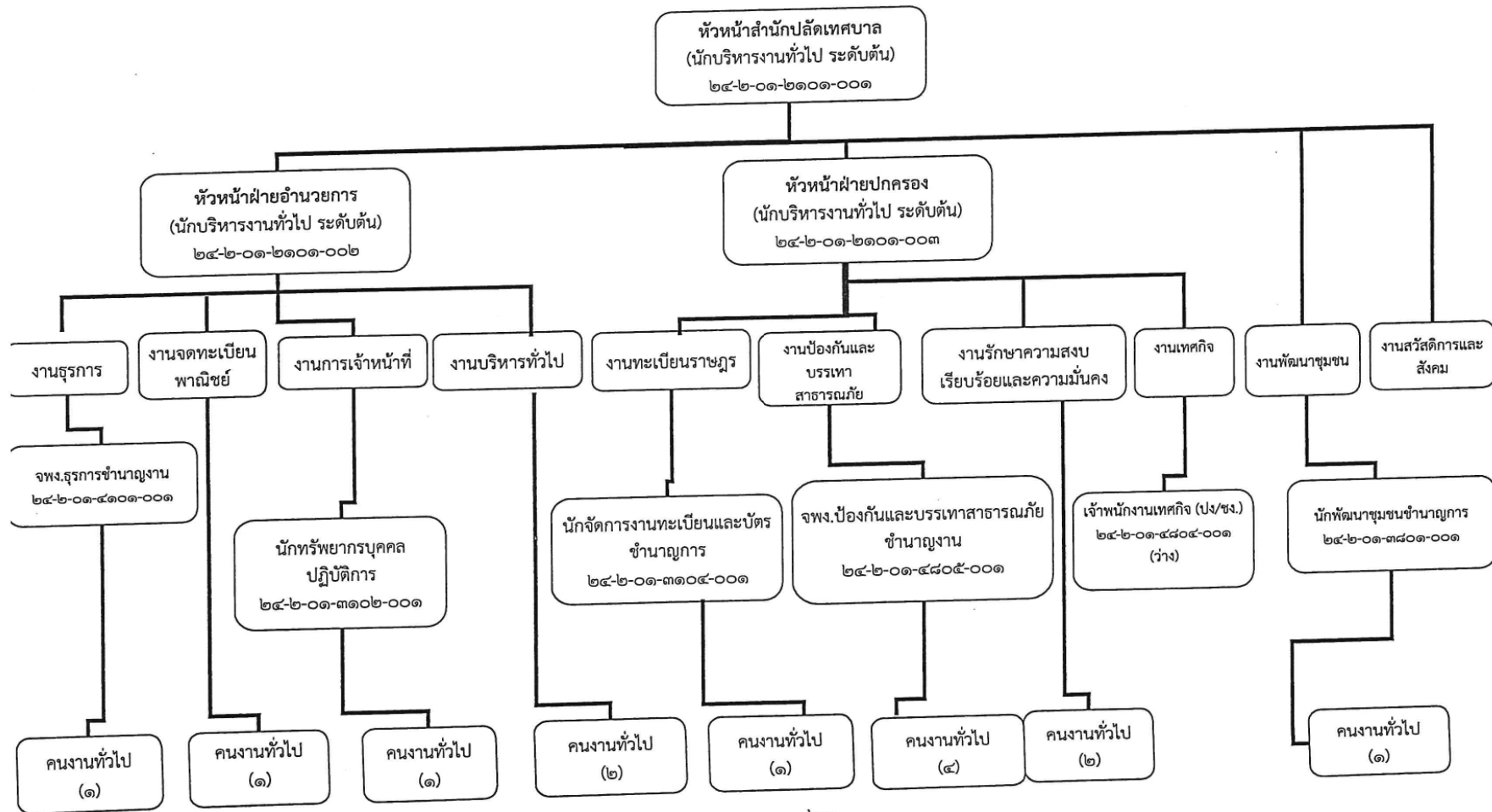
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเทศบาลตำบลปะดิว

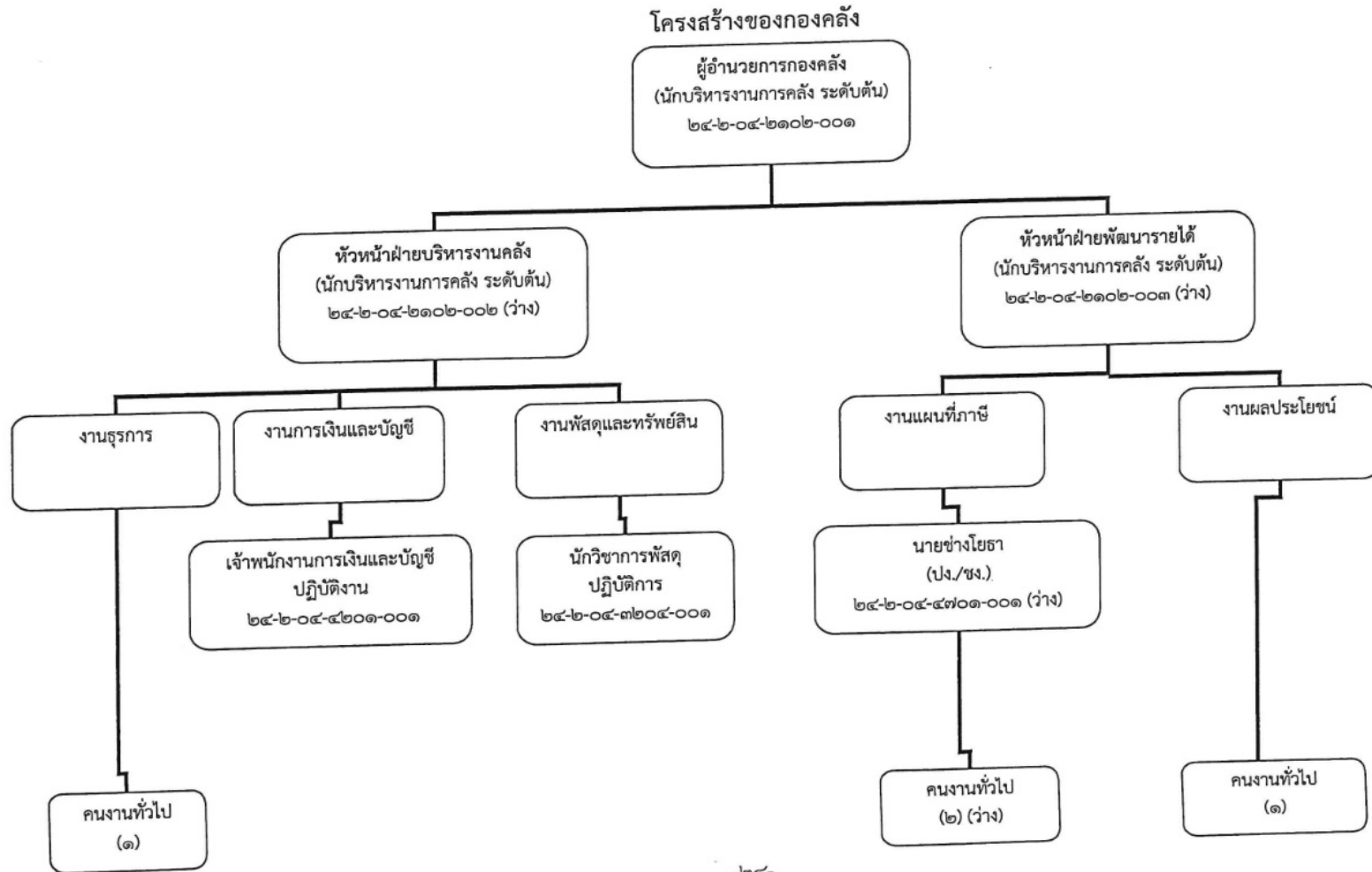


โครงสร้างของปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล

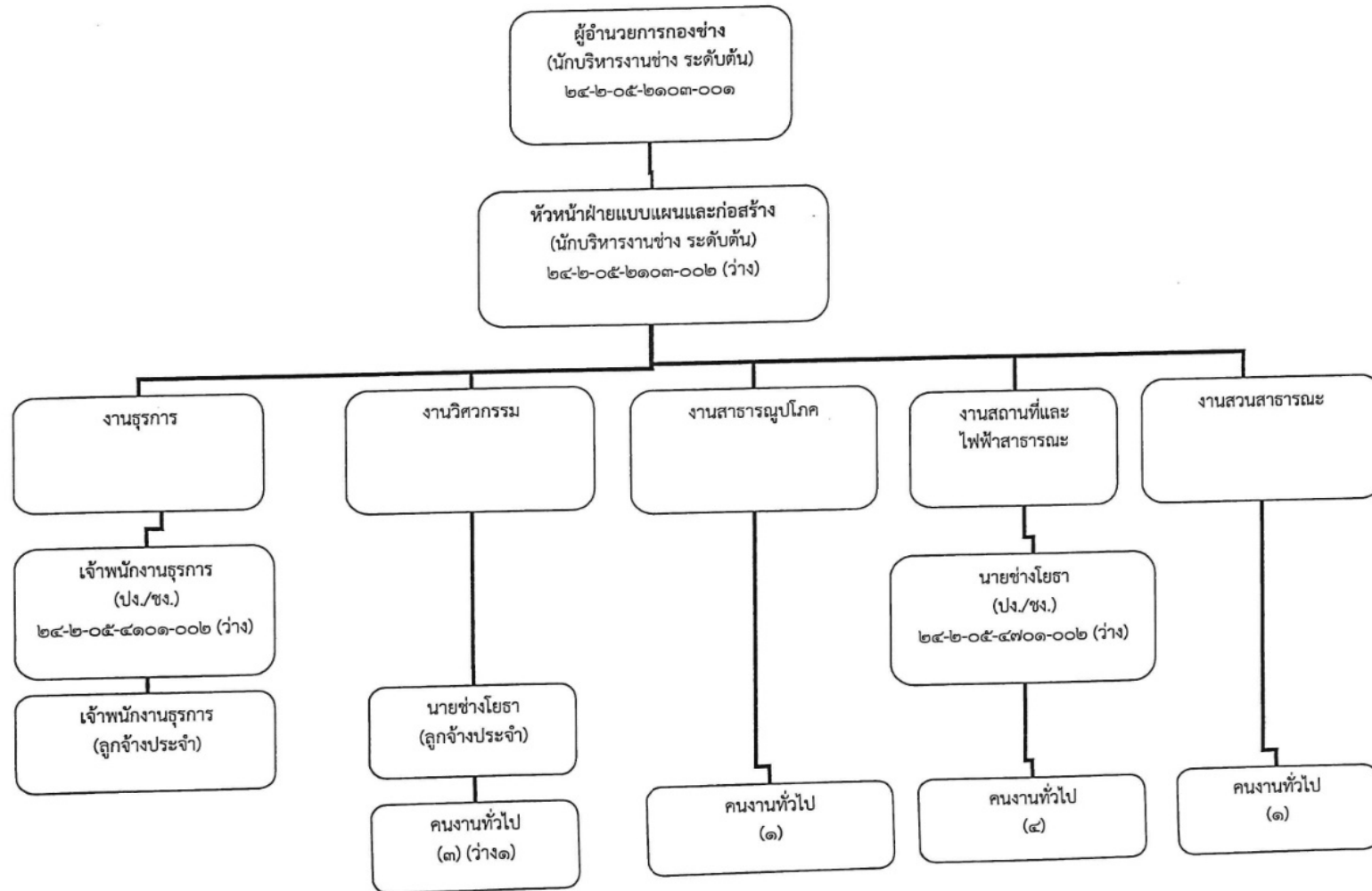


โครงสร้างของสำนักปลัดเทศบาล

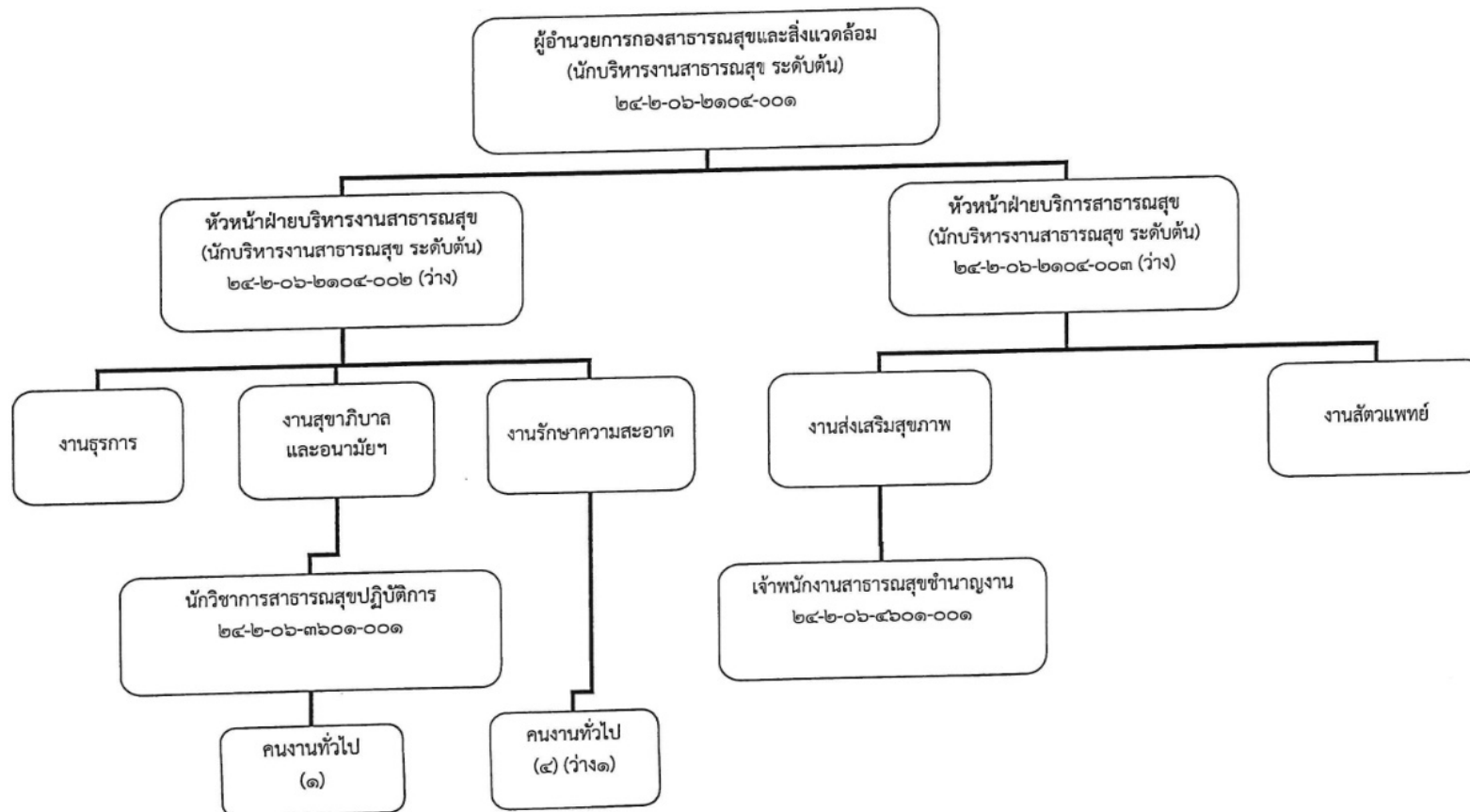


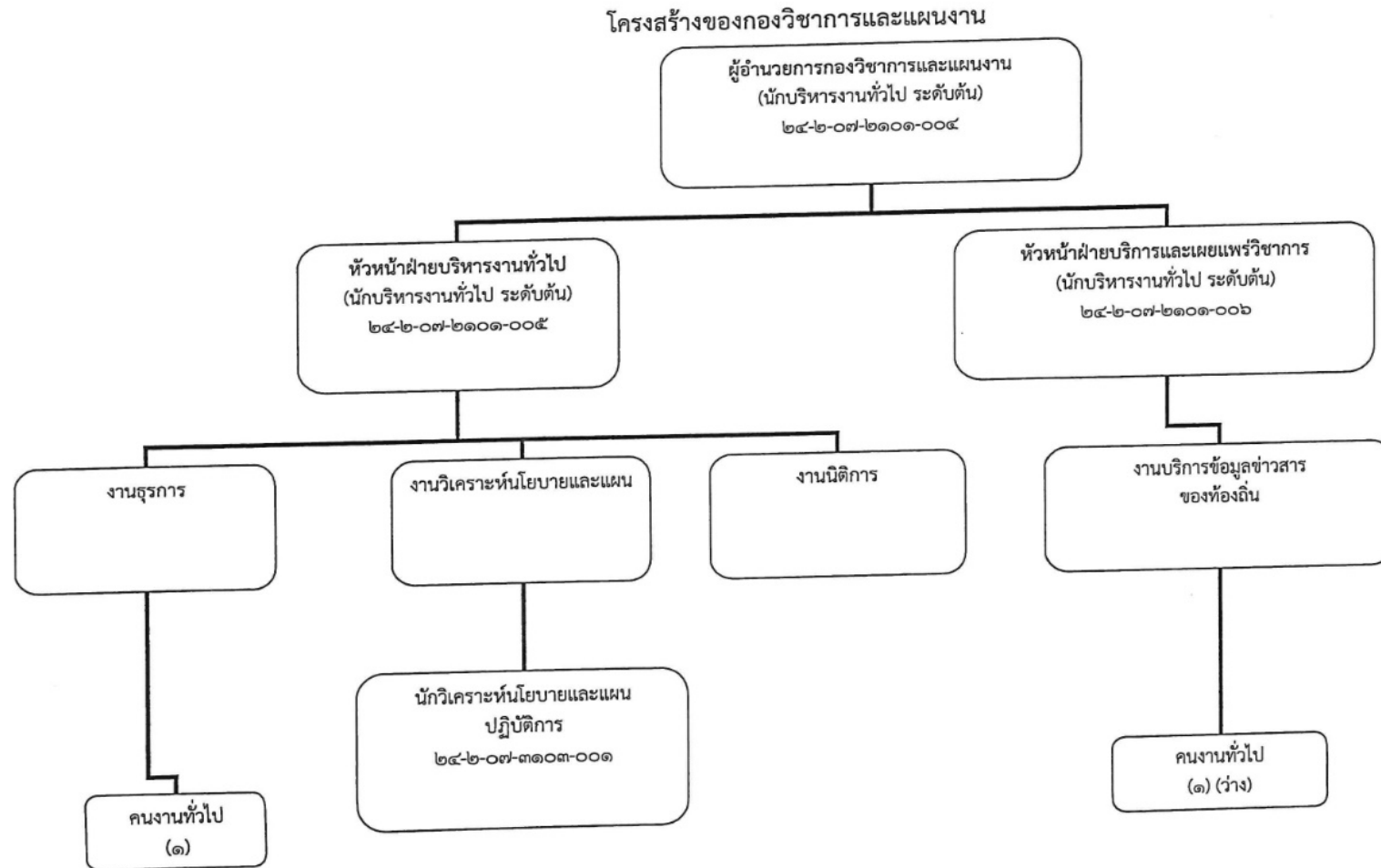


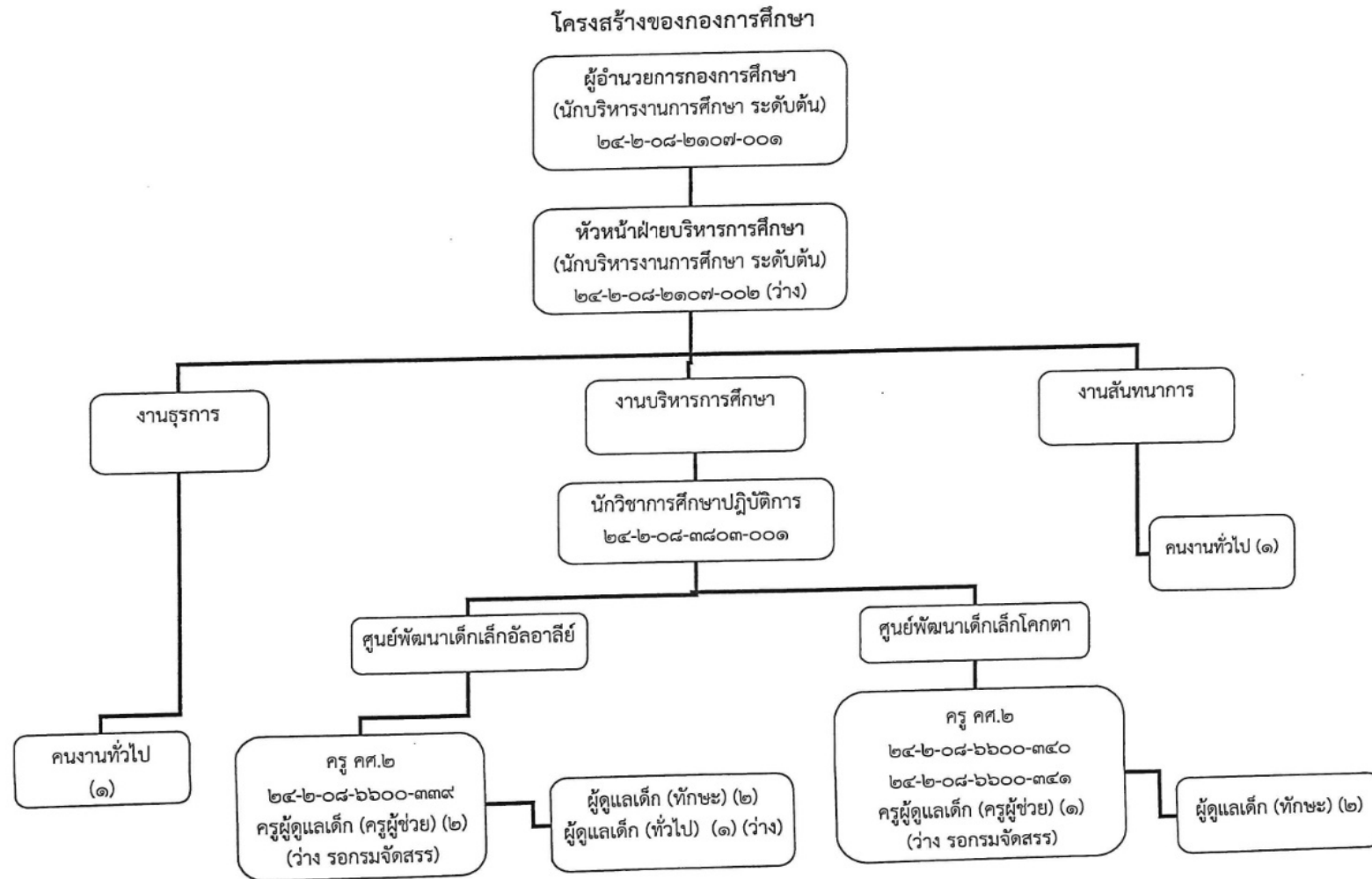
โครงสร้างของกองช่าง

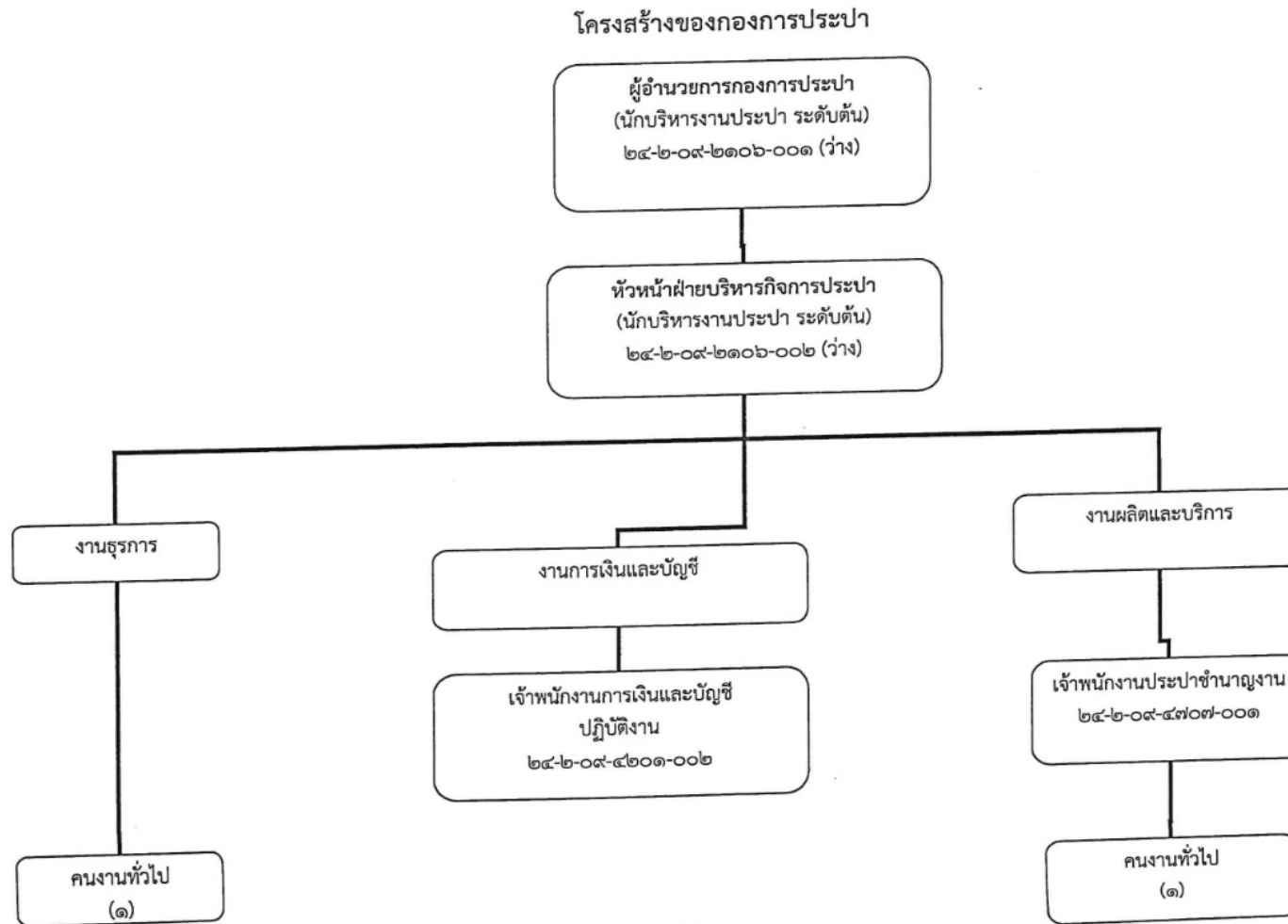


โครงสร้างของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม









โครงสร้างของหน่วยตรวจสอบภายใน

