



ประกาศเทศบาลตำบลปะลुरु
เรื่อง การสร้างขวัญ กำลังใจและการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดของเทศบาลตำบลปะลुरु
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

.....

ตามที่เทศบาลตำบลปะลुरु ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงงใจของพนักงานในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา ในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและแรงงใจการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆ ในการทำงาน ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม จากการประเมินดังกล่าวผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงงใจและการลงโทษให้กับบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลปะลुरु ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. มีการมอบประกาศเกียรติคุณแก่พนักงานดีเด่น
๒. มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเสียชีวิต
๓. มีการให้บำเหน็จความชอบแก่พนักงานที่มีผลปฏิบัติงานดีเด่น

การลงโทษ

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจากรณีพนักงานทำผิดวินัย
๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษรกรณีพนักงานทำผิดวินัย
๓. มีการสอบข้อเท็จจริงกรณีพนักงานถูกร้องเรียน
๔. มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ดังนั้น จึงให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายมานิต อุดรสินธุ์)
นายกเทศมนตรีตำบลปะลुरु