



การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำเสนอผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลปะลูลู อำเภอสูโงปาตี จังหวัดนราธิวาส

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๓ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลปะลูลู อำเภอสูโงปาตี จังหวัดนราธิวาส

URL ที่เผยแพร่ https://www.palurucity.go.th/index/load_data/?doc=๑๕๒๘๙

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

URL ที่เผยแพร่ https://www.palurucity.go.th/index/load_data/?doc=๑๔๓๗๔

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- การประเมินทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของพนักงานเทศบาล

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

ขั้นตอนการนำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ ประกอบการดำเนินงาน			
การตรวจสอบภูมิหลังผ่าน Social	ประเมินทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรม	นำผลการประเมินมาวิเคราะห์	สร้างรูปแบบการส่งเสริมสมรรถนะจริยธรรม

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

- กำหนดเนื้อหาการประเมินทดสอบในหัวข้อ ดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

๔. ละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่

๕. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง

๖. มีจิตมุ่งบริการแก่ประชาชนโดยมีธรรมาภิบาลที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

๗. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

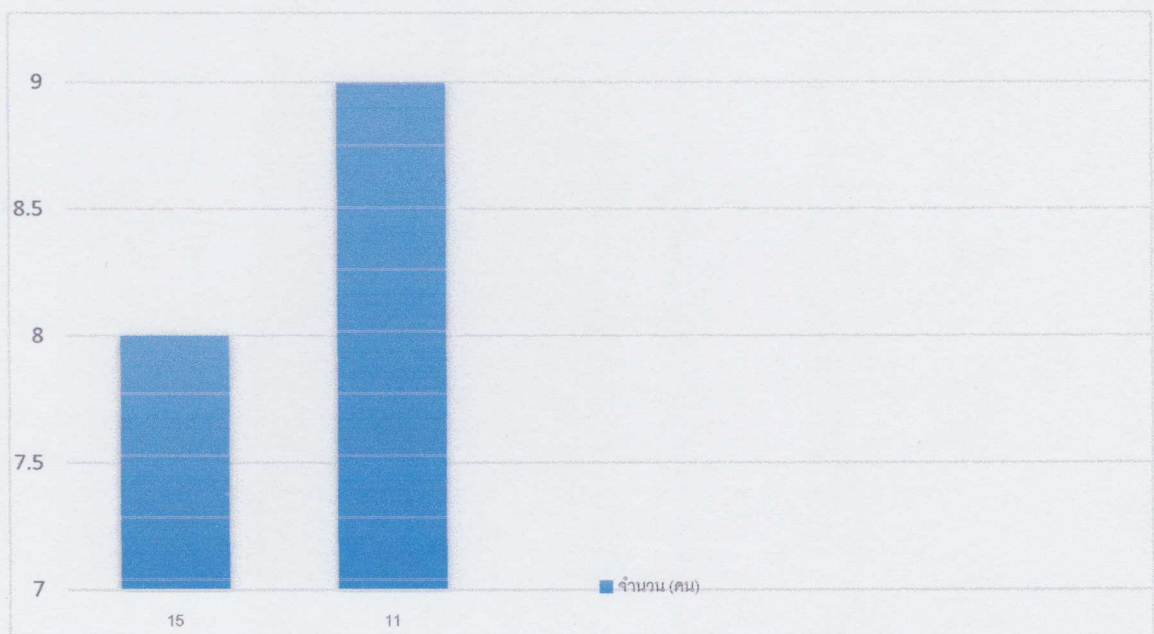
การประเมินทดสอบจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- มีผู้เข้ารับการประเมินทดสอบจริยธรรมรวมจำนวนทั้งสิ้น ๒๖ คน

- ทำแบบทดสอบและผ่านการประเมินทั้งสิ้น ๒๖ คน

- มีช่วงคะแนนที่สอบได้ ๘ - ๙ คะแนน

ผลการทดสอบวัดความรู้



๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การนำไปใช้ในการกำหนดสมรรถนะทางจริยธรรม และนำผลการประเมินทดสอบทางจริยธรรม เป็นข้อมูลประกอบการดำเนินงานในการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนระดับ เป็นต้น

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ควรส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมให้แก่ผู้รับผิดชอบ

ผู้รายงาน

(นางสาวตัสนีม ทัชคำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา

(นายอุสมาน นาคสง่า)

ปลัดเทศบาลตำบลปะลัญ