

ที่ นธ ๐๐๒๓.๑๙/ ๓๕๙๓



ที่ว่าการอำเภอสุไหงปาตี
ถนนประชาสำราญ นธ ๙๖๑๔๐

๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส (ก.ท.จ.นราธิวาส) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗
เรียน นายกเทศมนตรีตำบลปะลุรู

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดนราธิวาส ที่ นธ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๘๒
ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.ท.จ.นราธิวาส ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้มีมติในเรื่องที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ <https://narathiwatlocal.go.th> หัวข้อ “รายงานมติ ก.ท.จ.นราธิวาส

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเป็นไปตามมติการประชุม ข้างต้น ก.ท.จ.นราธิวาส จึงขอให้เทศบาลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. กรณีการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน และการรับโอน ต้องไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบ สำหรับการโอน หรือรับโอน ให้ทำความตกลงกัน เพื่อดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้ง หรือให้พ้นจากตำแหน่งแล้วแต่กรณี โดยวันที่แต่งตั้งและวันที่พ้นจากตำแหน่งต้องเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้ ก.ท.จ.นราธิวาส ทราบ ภายใน ๕ วันนับแต่วันที่ออกคำสั่ง

๒. กรณีการโอนไปดำรงตำแหน่งต่างจังหวัดให้พนักงานเทศบาลนำสำเนาคำสั่ง พร้อมบัตรประวัติพนักงานเทศบาล (ฉบับที่เก็บไว้ที่เทศบาล) มาขอรับบัตรประวัติฯ (ฉบับที่เก็บไว้ที่จังหวัด) เพื่อนำไปรายงานตัวต่อส่วนราชการต้นสังกัดใหม่

๓. เมื่อเทศบาลได้ออกคำสั่งตาม มติ ก.ท.จ.นราธิวาสแล้ว ให้เทศบาลนำส่งสำเนาคำสั่ง และสำเนาการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงบัตรประวัติพนักงานเทศบาล ให้สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.นราธิวาส ทราบ ภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

อนึ่ง สำหรับเทศบาลที่มีความประสงค์จะอุทธรณ์มติที่ประชุม ก.ท.จ.นราธิวาส ให้ดำเนินการยื่นอุทธรณ์ต่อประธาน ก.ท.จ.นราธิวาส ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบมติตามนัยมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๗.

(นายชยุตม์ ชูดวง)

ปลัดอำเภอ (จพง.ปค.ชำนาญการพิเศษ) รักษาราชการแทน
นายอำเภอสุไหงปาตี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร. ๐-๗๓๖๕-๑๗๑๖ โทรสาร ๐-๗๓๖๕-๑๗๕๐

E-mail : tongtin_padee3@hotmail.com

(หน้า)

ที่ว่าการอำเภอสุโขทัย
เลขรับที่ ๔๒๓๐ / ๑
ลงวันที่ ๑๕.๐๖.๖๖ เวลา.....



ที่ นธ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๔๒

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.นราธิวาส
ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส
ถนนศูนย์ราชการ นธ ๙๖๐๐๐

๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส (ก.ท.จ.นราธิวาส) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗
เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอตากใบ อำเภอจะนะ อำเภอเจาะไอร้อง) และนายกเทศมนตรีเมือง ทุกแห่ง
สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุม ก.ท.จ.นราธิวาส ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.ท.จ.นราธิวาส ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้มีมติ
ในเรื่องที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ซึ่งสามารถดาวน์โหลด
ได้ที่เว็บไซต์ <https://narathiwatlocal.go.th> หัวข้อ “รายงานมติ ก.ท.จ.นราธิวาส”

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเป็นไปตามมติการประชุมฯ ข้างต้น ก.ท.จ.นราธิวาส
จึงขอให้เทศบาลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. กรณีการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน และการรับโอน ต้องไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบ
สำหรับการโอน หรือรับโอน ให้ทำความตกลงกัน เพื่อดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้ง หรือให้พ้นจากตำแหน่ง
แล้วแต่กรณี โดยวันที่แต่งตั้งและวันที่พ้นจากตำแหน่งต้องเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้รายงานการเปลี่ยนแปลง
ทะเบียนประวัติให้ ก.ท.จ.นราธิวาส ทราบ ภายใน ๕ วันนับแต่วันที่ออกคำสั่ง

๒. กรณีการโอนไปดำรงตำแหน่งต่างจังหวัดให้พนักงานเทศบาลนำสำเนาคำสั่ง พร้อมบัตรประวัติ
พนักงานเทศบาล (ฉบับที่เก็บไว้ที่เทศบาล) มาขอรับบัตรประวัติฯ (ฉบับที่เก็บไว้ที่จังหวัด) เพื่อนำไปรายงานตัว
ต่อส่วนราชการต้นสังกัดใหม่

๓. เมื่อเทศบาลได้ออกคำสั่งตาม มติ ก.ท.จ.นราธิวาสแล้ว ให้เทศบาลนำส่งสำเนาคำสั่ง
และสำเนาการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงบัตรประวัติพนักงานเทศบาล ให้สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.นราธิวาส ทราบ
ภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

อนึ่ง สำหรับเทศบาลที่มีความประสงค์จะอุทธรณ์มติที่ประชุม ก.ท.จ.นราธิวาส ให้ดำเนินการ
ยื่นอุทธรณ์ต่อประธาน ก.ท.จ.นราธิวาส ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบมติตามนัยมาตรา ๔๔
แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาคริต สุรณัฐกุล)

ท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส/เลขานุการ ก.ท.จ.นราธิวาส



ที่ นธ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๔๒

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.นราธิวาส
ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส
ถนนศูนย์ราชการ นธ ๙๖๐๐๐

๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส (ก.ท.จ.นราธิวาส) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอตากใบ อำเภอจะนะ อำเภอเจาะไอร้อง) และนายกเทศมนตรีเมือง ทุกแห่ง
สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุม ก.ท.จ.นราธิวาส ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.ท.จ.นราธิวาส ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้มีมติ
ในเรื่องที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ซึ่งสามารถดาวน์โหลด
ได้ที่เว็บไซต์ <https://narathiwatlocal.go.th> หัวข้อ “รายงานมติ ก.ท.จ.นราธิวาส”

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเป็นไปตามมติการประชุมฯ ข้างต้น ก.ท.จ.นราธิวาส
จึงขอให้เทศบาลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. กรณีการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน และการรับโอน ต้องไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบ
สำหรับการโอน หรือรับโอน ให้ทำความเข้าใจกัน เพื่อดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้ง หรือให้พ้นจากตำแหน่ง
แล้วแต่กรณี โดยวันที่แต่งตั้งและวันที่พ้นจากตำแหน่งต้องเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้รายงานการเปลี่ยนแปลง
ทะเบียนประวัติให้ ก.ท.จ.นราธิวาส ทราบ ภายใน ๕ วันนับแต่วันที่ออกคำสั่ง

๒. กรณีการโอนไปดำรงตำแหน่งต่างจังหวัดให้พนักงานเทศบาลนำสำเนาคำสั่ง พร้อมบัตรประวัติ
พนักงานเทศบาล (ฉบับที่เก็บไว้ที่เทศบาล) มาขอรับบัตรประวัติฯ (ฉบับที่เก็บไว้ที่จังหวัด) เพื่อนำไปรายงานตัว
ต่อส่วนราชการต้นสังกัดใหม่

๓. เมื่อเทศบาลได้ออกคำสั่งตาม มติ ก.ท.จ.นราธิวาสแล้ว ให้เทศบาลนำส่งสำเนาคำสั่ง
และสำเนาการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงบัตรประวัติพนักงานเทศบาล ให้สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.นราธิวาส ทราบ
ภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

อนึ่ง สำหรับเทศบาลที่มีความประสงค์จะอุทธรณ์มติที่ประชุม ก.ท.จ.นราธิวาส ให้ดำเนินการ
ยื่นอุทธรณ์ต่อประธาน ก.ท.จ.นราธิวาส ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบมติตามนัยมาตรา ๔๔
แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาคริต สุรณัฐกุล)

ท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส/เลขานุการ ก.ท.จ.นราธิวาส

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๙๓๖๔-๒๖๔๓

<https://narathiwatlocal.go.th>

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส (ก.ท.จ.นราธิวาส)

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมกองอำนวยการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส แห่งที่ ๒

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส (ก.ท.จ.นราธิวาส) ได้ประชุมพิจารณาการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และได้มีมติรับทราบและเห็นชอบประเด็นต่างๆ ดังนี้

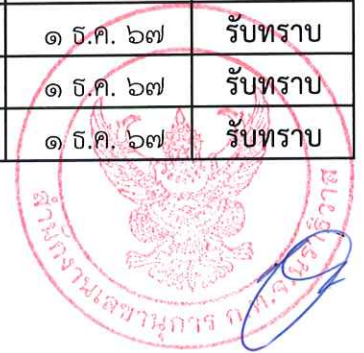
๑. เห็นชอบ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗
๒. รับทราบ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๗ ราย (ผนวก ก.)
๓. รับทราบ รายงานพนักงานจ้างตามภารกิจสิ้นสุดสัญญาจ้าง กรณีขาดคุณสมบัติ (อายุครบ ๖๐ ปี) จำนวน ๒ ราย (ผนวก ข.)
๔. รับทราบ รายงานพนักงานเทศบาลพ้นจากราชการ กรณีเสียชีวิต จำนวน ๑ ราย (ผนวก ค.)
๕. รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๓ อัตรา (ผนวก ง.)
๖. รับทราบ รายงานการส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย
๗. รับทราบ รายงานการแก้ไขเพิ่มเติมโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล (ผนวก จ.)
๘. รับทราบ รายงานสรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ (ผนวก ฉ.)
๙. เห็นชอบ ให้เลื่อนกำหนดวันรับโอนข้าราชการครู ราย นางสาวอารอพะห์ บินสาฮะ สังกัดโรงเรียนบ้านน้ำทุเรียน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นราธิวาส เขต ๒ มาเป็นพนักงานครูเทศบาล สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๒ (บ้านบาละฮิล) เทศบาลเมืองนราธิวาส จากวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เป็นวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗
๑๐. เห็นชอบ ให้ปรับปรุงตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นตำแหน่งครู และแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมอย่างเข้ม จำนวน ๑ ราย (ผนวก ช.)
๑๑. เห็นชอบ ให้ย้ายพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลสายงานบริหารและสายงานการสอน จำนวน ๓ ราย (ผนวก ฌ.)
๑๒. เห็นชอบ ให้โอน รับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑๑ ราย (ผนวก ญ.)
๑๓. เห็นชอบ ให้แต่งตั้งพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ราย (ผนวก ฎ.)
๑๔. เห็นชอบ ให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย (ผนวก ฐ.)
๑๕. เห็นชอบ ให้ นางกมลทิพย์ ทองรำหามาน ตำแหน่งเจ้าพนักงานอาวุโส สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา เป็นประธานกรรมการในการประเมินวิสัยทัศน์ เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับอาวุโสของพนักงานเทศบาล สังกัดเทศบาลเมืองนราธิวาส
๑๖. เห็นชอบ ให้ดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย และเห็นชอบให้แจ้งเวียนแนวทางตรวจสำนวนการสอบสวนทางวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้เทศบาลถือปฏิบัติต่อไป
๑๗. เห็นชอบ ให้ส่งเรื่องร้องทุกข์ของพนักงานจ้างให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และร้องทุกข์พิจารณา

(นายชาคริต สุรณัฐกุล)

ท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส/เลขานุการ ก.ท.จ.นราธิวาส

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.ท.จ.นราธิวาส ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท)	เหตุผล	ว/ด/ป ที่พ้นตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ. นราธิวาส
๑	ทม.นราธิวาส	นางชุติมน สุกสมัคร	คณงานกวาดขยะ	๙,๐๐๐	เสียชีวิต	๑ ต.ค. ๖๗	รับทราบ
๒	ทม.นราธิวาส	นางสาววิชชุดา อุเชื้อ	คณงาน	๙,๐๐๐	อายุครบ ๖๐ ปี	๑๗ ต.ค. ๖๗	รับทราบ
๓	ทม.นราธิวาส	นางสาววรรณนิดา ตันอุดม	คณงาน	๙,๐๐๐	อายุครบ ๖๐ ปี	๒๗ ต.ค. ๖๗	รับทราบ
๔	ทต.รือเสาะ	นายอนุวัตร จะนะ	คณงาน	๙,๐๐๐	ประกอบอาชีพอื่น	๑ พ.ย. ๖๗	รับทราบ
๕	ทต.มะรือโบตก	นางสาวพาตีเมาะ ลาเต๊ะ	คณงาน	๙,๐๐๐	ประกอบอาชีพอื่น	๑ ธ.ค. ๖๗	รับทราบ
๖	ทต.มะรือโบตก	นางยุนิษา ยีอร่าเฮง	คณงาน	๙,๐๐๐	ประกอบอาชีพอื่น	๑ ธ.ค. ๖๗	รับทราบ
๗	ทต.มะรือโบตก	นายมูหมัดยาริ เจ๊ะกา	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	ประกอบอาชีพอื่น	๑ ธ.ค. ๖๗	รับทราบ



ผนวก ข.

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจสิ้นสุดสัญญาจ้าง กรณีขาดคุณสมบัติ (อายุครบ ๖๐ ปี)
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.ท.จ.นราธิวาส ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน (บาท)	เหตุผล การพ้นราชการ	ว/ด/ป เกิด	ว/ด/ป ที่พ้น ตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ. นราธิวาส
๑	ทม.นราธิวาส	นายสยาม และยา พนักงานขับรถยนต์ สำนักช่าง	๑๒,๙๐๐	อายุครบ ๖๐ ปี	๑๐ ต.ค. ๖๗	๑๐ ต.ค. ๖๗	รับทราบ
๒	ทต.เรือเสาะ	นายพรชาติ เพชรวงศ์ ผู้ช่วยนิติกร สำนักปลัดเทศบาล	๑๗,๕๙๐	อายุครบ ๖๐ ปี	๒ พ.ย. ๐๗	๒ พ.ย. ๖๗	รับทราบ



ผนวก ค.

บัญชีรายชื่อบริษัทพนักงานเทศบาลพ้นจากราชการ

(เอกสารแนบมติการประชุม ก.ท.จ.นราธิวาส ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน (บาท)	เหตุผล การพ้นราชการ	ว/ด/ป เกิด	ว/ด/ป ที่พ้น ตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ. นราธิวาส
๑	ทม.นราธิวาส	นายบรรจง แซ่ลื้อ หัวหน้าฝ่ายวิชาการ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) สำนักการศึกษา	๔๐,๘๐๐	เสียชีวิต (ภาวะเลือดคั่งในเยื่อหุ้มสมอง อย่างรุนแรง จากอุบัติเหตุจราจร)	๑๗ มิ.ย. ๑๔	๒๘ ก.ย. ๖๗	รับทราบ



ผนวก ง.

บัญชีรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

(เอกสารแนบมติการประชุม ก.ท.จ.นราธิวาส ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)

เทศบาล	ที่	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน		ตำแหน่งว่าง ว/ด/ป	วิธีการสรรหา	มติ ก.ท.จ. นราธิวาส
			ชื่อ	ระดับ			
ทม.นราธิวาส	๑	รองปลัดเทศบาล	บริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๑ พ.ย. ๖๗	รับโอน	รับทราบ
ทต.รือเสาะ	๒	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	บริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กลาง	๔ ต.ค. ๖๗	รับโอน	รับทราบ
	๓	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	บริหารงานการศึกษา	กลาง	๑๐ ต.ค. ๖๗	รับโอน	รับทราบ





ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต
กทม. ๑๐๓๐๐

๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แบบท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓.
๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓.
๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓.
๔. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓.

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แบบท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ มีมติ ดังนี้

๑. กำหนดให้ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข หรือนักสาธารณสุข หรือพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการขึ้นไป ตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี

๒. เห็นชอบโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แบบท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้ใช้บัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแบบท้ายหนังสือฉบับนี้แทน ดังนี้

๒.๑ กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)

๒.๒ สำนักช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับสูง)

๒.๓ กองสาธารณสุข/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ

สิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)

/๒.๔ สำนัก ...

๒.๔ สำนักสาธารณสุข/สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับสูง)

๒.๕ กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น หรือระดับกลาง)

๒.๖ สำนักสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับสูง)

รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๓-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวมะลิวัลย์ จิตรอาร์ณ ๐๘-๙๗๕๘-๐๕๒๕

โครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

แบบท้ายประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนด กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อส่วนราชการ ชื่อสายงาน และระดับ	อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๕. กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น หรือระดับกลาง) ๕.๑ ฝ่าย/กลุ่มงานแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๕.๒ ฝ่าย/กลุ่มงานควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๕.๓ ฝ่าย/กลุ่มงานผังเมือง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๕.๔ ฝ่าย/กลุ่มงานการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๕.๕ ฝ่าย/กลุ่มงานวิศวกรรมโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๕.๖ ฝ่าย/กลุ่มงานสถาปัตยกรรม (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๕.๗ ฝ่าย/กลุ่มงานสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๕.๘ ฝ่าย/กลุ่มงานเครื่องจักรกล (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๕.๙ ฝ่าย/กลุ่มงานสำรวจและออกแบบ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๕.๑๐ ฝ่าย/กลุ่มงานก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๕.๑๑ ฝ่าย/กลุ่มงานช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น)* ๕.๑๒ ฝ่าย/กลุ่มงานควบคุมการก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)* ๕.๑๓ ฝ่าย/กลุ่มงานระบบการจราจร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)* ๕.๑๔ ฝ่าย/กลุ่มงานทางหลวงชนบท (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)* ๕.๑๕ ฝ่าย/กลุ่มงานจัดการสภาพแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น)* ๕.๑๖ ฝ่าย/กลุ่มงานจัดการคุณภาพน้ำ (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น)* ๕.๑๗ ฝ่าย/กลุ่มงานกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น)* ๕.๑๘ ฝ่าย/กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)* ** กรณีกลุ่มงาน ให้แต่งตั้งตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน โดยต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องตามภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย ** สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานช่าง ในฝ่าย/หรือส่วนช่างสุขาภิบาลเดิม ในกองช่างหรือสำนักช่าง ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิมต่อไปได้ หากตำแหน่งว่าง ให้เปลี่ยนเป็นสายงานนักบริหารงานช่างสุขาภิบาล	มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานสำรวจ งานออกแบบและเขียนแบบ งานประมาณราคา งานจัดทำราคากลาง งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้าส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร งานปรับปรุงภูมิทัศน์ งานผังเมืองตามพระราชบัญญัติการผังเมือง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานตรวจสอบการก่อสร้าง งานจัดทำแผนปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุง ประจำปี งานควบคุม การก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานจัดทำประวัติ ติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล งานจัดทำทะเบียนประวัติการใช้เครื่องจักรกลและยานพาหนะงานแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับการประปา งานเกี่ยวกับการช่างสุขาภิบาล งานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกล งานช่วยเหลือสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมัน เชื้อเพลิง งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย	- การกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับ ตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด - การกำหนดชื่อส่วน... ชื่อฝ่าย... กลุ่มงาน... ภายในส่วนราชการ (กองหรือสำนัก) ให้เป็นไปตามคำแนะนำนี้หรืออาจกำหนดชื่อใหม่ตามความเหมาะสมเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบตามที่กฎหมาย กำหนดได้ โดยความเห็นชอบของ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี - การกำหนดโครงสร้างการแบ่ง ส่วนราชการภายในส่วน... (นักบริหารงาน... ระดับกลาง) ให้กำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงาน ไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย หรือ ๒ กลุ่มงาน หรือ ๑ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน - * หมายถึง ส่วนราชการที่อาจกำหนดให้มีได้ ✓

โครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล
แบบท้ายประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนด กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อส่วนราชการ ชื่อสายงาน และระดับ	อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖. สำนักช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับสูง) ๖.๑ ส่วนควบคุมอาคารและผังเมือง หรือส่วนควบคุมการก่อสร้างอาคารและผังเมือง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) - ฝ่าย/กลุ่มงานแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานผังเมือง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานควบคุมการก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๖.๒ ส่วนวิศวกรรมการก่อสร้าง หรือส่วนควบคุมการก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) - ฝ่าย/กลุ่มงานสำรวจ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานออกแบบ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานวิศวกรรมโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานสถาปัตยกรรม (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๖.๓ ส่วนการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) - ฝ่าย/กลุ่มงานสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานเครื่องจักรกล (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานระบบการจราจร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)* ๖.๔ ส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) - ฝ่าย/กลุ่มงานก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานทางหลวงชนบท (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานควบคุมการก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)*	มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานสำรวจ งานออกแบบและเขียนแบบ งานประมาณราคา งานจัดทำราคากลาง งานจัดทำข้อมูลทางด้าน วิศวกรรมต่าง ๆ งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร งานปรับปรุงภูมิทัศน์ งานผังเมืองตามพระราชบัญญัติการผังเมือง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานตรวจสอบการก่อสร้าง งานจัดทำแผนปฏิบัติงาน การก่อสร้างและซ่อมบำรุงประจำปี งานควบคุม การก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานจัดทำประวัติ ติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล งานจัดทำ ทะเบียนประวัติการใช้เครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักรกล และยานพาหนะ งานเกี่ยวกับการประปา งานเกี่ยวกับ การช่างสุขาภิบาล งานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกล งานช่วยเหลือ สนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมัน เชื้อเพลิง งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย	- การกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่งให้เป็นไปตาม ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ โครงสร้างส่วนราชการและระดับ ตำแหน่งขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นกำหนด - การกำหนดชื่อส่วน... ชื่อฝ่าย... กลุ่มงาน... ภายในส่วนราชการ (กองหรือสำนัก) ให้เป็นไปตาม คำแนะนำนี้หรืออาจกำหนด ชื่อใหม่ตามความเหมาะสมเพื่อให้ สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบตามที่กฎหมาย กำหนดได้ โดยความเห็นชอบของ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี - การกำหนดโครงสร้างการแบ่ง ส่วนราชการภายในส่วน... (นักบริหารงาน... ระดับกลาง) ให้กำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงาน ไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย หรือ ๒ กลุ่มงาน หรือ ๑ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน - * หมายถึง ส่วนราชการที่อาจ กำหนดให้มีได้

โครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล
แบบท้ายประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนด กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อส่วนราชการ ชื่อสายงาน และระดับ	อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖.๕ ส่วนช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับกลาง) - ฝ่าย/กลุ่มงานจัดการคุณภาพน้ำ (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานจัดการสภาพแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น)* ๖.๖ ฝ่าย/กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ** กรณีกลุ่มงาน ให้แต่งตั้งตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน โดยต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องตามภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย ** สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานช่าง ในฝ่าย/หรือส่วนช่างสุขาภิบาลเดิม ในกองช่างหรือสำนักช่าง ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิมต่อไปได้ หากตำแหน่งว่าง ให้เปลี่ยนเป็นสายงานนักบริหารงานช่างสุขาภิบาล	มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานสำรวจงานออกแบบและเขียนแบบ งานประมาณราคางานจัดทำราคากลาง งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐานอาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร งานปรับปรุง ภูมิทัศน์ งานผังเมืองตามพระราชบัญญัติการผังเมือง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานตรวจสอบการก่อสร้างงานจัดทำแผนปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุงประจำปี งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุงงานจัดทำประวัติ ติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล งานจัดทำทะเบียนประวัติการใช้เครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักรกล และยานพาหนะงานเกี่ยวกับการประปา งานเกี่ยวกับการช่างสุขาภิบาล งานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกลงานช่วยเหลือสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย	- การกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน ระดับตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด - การกำหนดชื่อส่วน... ชื่อฝ่าย... กลุ่มงาน... ภายในส่วนราชการ (กองหรือสำนัก) ให้เป็นไปตามคำแนะนำนี้หรืออาจกำหนดชื่อใหม่ตามความเหมาะสมเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่กฎหมายกำหนดได้ โดยความเห็นชอบของ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี - การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในส่วน... (นักบริหารงาน... ระดับกลาง) ให้กำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงานไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย หรือ ๒ กลุ่มงาน หรือ ๑ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน - * หมายถึง ส่วนราชการที่อาจกำหนดให้มีได้

โครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

ผนวก จ.

แนบท้ายประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนด กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อส่วนราชการ ชื่อสายงาน และระดับ	อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๗. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น หรือระดับกลาง)	มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์และจัดทำแผนงาน	- การกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน ระดับตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด
๗.๑ ฝ่าย/กลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	ด้านสาธารณสุข งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกัน	- การกำหนดชื่อส่วน... ชื่อฝ่าย...กลุ่มงาน... ภายในส่วนราชการ (กองหรือสำนัก) ให้เป็นไปตามคำแนะนำหรืออาจกำหนดชื่อใหม่ตามความเหมาะสมเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่กฎหมายกำหนดได้ โดยความเห็นชอบของ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี
๗.๒ ฝ่าย/กลุ่มงานบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	เฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ	- การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในส่วน... (นักบริหารงาน... ระดับกลาง) ให้กำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงานไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย หรือ ๒ กลุ่มงาน หรือ ๑ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน
๗.๓ ฝ่าย/กลุ่มงานส่งเสริมสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	งานสุขาภิบาลในสถานประกอบการ งานสุขาภิบาลชุมชน งานอนามัยสิ่งแวดล้อม งานคุ้มครองผู้บริโภค งานให้บริการด้านสาธารณสุข	* หมายถึง ส่วนราชการที่อาจกำหนดให้มีได้
๗.๔ ฝ่าย/กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	งานเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ	
๗.๕ ฝ่าย/กลุ่มงานป้องกันและควบคุมโรค (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	งานเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ	
๗.๖ ฝ่าย/กลุ่มงานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	งานเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ	
๗.๗ ฝ่าย/กลุ่มงานบริการสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	งานเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ	
๗.๘ ฝ่าย/กลุ่มงานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	งานเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ	
๗.๙ ฝ่าย/กลุ่มงานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	งานเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ	
๗.๑๐ ฝ่าย/กลุ่มงานรักษาความสะอาด (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	งานเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ	
๗.๑๑ ฝ่าย/กลุ่มงานบริการทางการแพทย์ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	งานเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ	
๗.๑๒ ฝ่าย/กลุ่มงานสนับสนุนบริการทางการแพทย์ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)*	งานเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ	
๗.๑๓ ฝ่าย/กลุ่มงานบริการการแพทย์ฉุกเฉิน (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)*	งานเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ	
๗.๑๔ ฝ่าย/กลุ่มงานโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)*	งานเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ	
๗.๑๕ ฝ่าย/กลุ่มงานวิชาการและการประเมินผล (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)*	งานเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ	
๗.๑๖ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล* (รพ.สต. ๑ รพ.สต. ๒ รพ.สต. ๓ ฯลฯ) (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) หรือ (ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข/นักสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพชำนาญการขึ้นไป))	งานเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ	
๗.๑๗ ฝ่าย/กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)*	งานเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ	

** กรณีกลุ่มงาน ให้แต่งตั้งตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน โดยต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องตามภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย

โครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล
แนบท้ายประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนด กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อส่วนราชการ ชื่อสายงาน และระดับ	อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ	หมายเหตุ
	วิจัย กำหนดมาตรการและแผนดำเนินงานด้าน สิ่งแวดล้อม การประเมินผลกระทบด้าน สิ่งแวดล้อม การเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพ สิ่งแวดล้อม งานส่งเสริมสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม งานจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้าน การจัดการสิ่งแวดล้อม งานรณรงค์และ การฝึกอบรมสร้างจิตสำนึก ด้านสิ่งแวดล้อม งานวางแผนและจัดทำแผนดำเนินงานด้าน การเฝ้าระวัง ควบคุมมลพิษทางน้ำ อากาศ และเสียง งานเฝ้าระวัง บำบัด ตรวจสอบ คุณภาพน้ำ อากาศ ของเสียและสารอันตราย ต่าง ๆ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้ คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

แบบท้ายประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนด กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อส่วนราชการ ชื่อสายงาน และระดับ	อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๘. สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับสูง) ๘.๑ ส่วนส่งเสริมสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) - ฝ่าย/กลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานส่งเสริมสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานวิชาการและการประเมินผล (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๘.๒ ส่วนบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) - ฝ่าย/กลุ่มงานบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานบริการทางการแพทย์ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานสนับสนุนบริการทางการแพทย์ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๘.๓ ส่วนส่งเสริมสุขภาพ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) - ฝ่าย/กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) - โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต. ๑ และ รพ.สต. ๒) (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) หรือ (ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข/นักสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพชำนาญการขึ้นไป))	หน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับมีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ งานสุขภาพในสถานประกอบการ งานสุขภาพชุมชน งานคุ้มครองผู้บริโภค งานให้บริการด้านสาธารณสุข งานเภสัชกรรม งานพยาธิวิทยา งานรังสีวิทยา งานวิชาการทางการแพทย์ งานวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์ งานการแพทย์ งานการแพทย์ฉุกเฉิน งานรักษาพยาบาล งานศูนย์บริการสาธารณสุข งานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล งานบริหารสาธารณสุข งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค งานเวชปฏิบัติ ครอบครัว งานหลักประกันสุขภาพ งานมาตรฐาน และคุณภาพหน่วยบริการ งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข งานกฎหมายสาธารณสุข งานแพทย์แผนไทย งานส่งเสริมสนับสนุนการแพทย์แผนไทย งานกายภาพและอาชีวบำบัด งานฟื้นฟูสมรรถภาพ และจิตใจผู้ป่วย งานทันตสาธารณสุข งานบริการรักษาความสะอาด งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล งานส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส งานอาสาสมัครสาธารณสุข งานป้องกันและบำบัด การติดสารเสพติด งานสัตว์แพทย์ งานศึกษา	- การกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน ระดับตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด - การกำหนดชื่อส่วน... ชื่อฝ่าย... กลุ่มงาน... ภายในส่วนราชการ (กองหรือสำนัก) ให้เป็นไปตามคำแนะนำนี้หรืออาจกำหนดชื่อใหม่ตามความเหมาะสมเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่กฎหมายกำหนดได้ โดยความเห็นชอบของ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี - การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในส่วน... (นักบริหารงาน... ระดับกลาง) ให้กำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงานไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย หรือ ๒ กลุ่มงาน หรือ ๑ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน - * หมายถึง ส่วนราชการที่อาจกำหนดให้มีได้

โครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล
แนบท้ายประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนด กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อส่วนราชการ ชื่อสายงาน และระดับ	อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๘.๔ <u>ส่วนโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุข</u> (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) - โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๑ (รพ.สต. ๑ รพ.สต. ๒) - โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๑ (รพ.สต. ๓ รพ.สต. ๔) - โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๑ (รพ.สต. ๕ รพ.สต. ๖) (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) หรือ (ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข/นักสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพชำนาญการขึ้นไป)) (กรณีที่มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตั้งแต่ ๒ แห่งขึ้นไป สามารถกำหนดส่วนนี้ได้) ๘.๕ <u>ส่วนบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม</u> (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) - ฝ่าย/กลุ่มงานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานรักษาความสะอาด (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานบริการสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๘.๖ <u>ส่วนส่งเสริมอนามัยสิ่งแวดล้อม</u> (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) - ฝ่าย/กลุ่มงานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๘.๗ <u>ฝ่าย/กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป</u> (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ** กรณีกลุ่มงาน ให้แต่งตั้งตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน โดยต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องตามภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย	คั่นควา วิเคราะห์ วิจัย กำหนดมาตรการและแผนดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม การเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม งานส่งเสริมสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม งานจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม งานรณรงค์และการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม งานวางแผนและจัดทำแผนดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุมมลพิษทางน้ำ อากาศ และเสียง งานเฝ้าระวัง บำบัดตรวจสอบคุณภาพน้ำ อากาศ ของเสียและสารอันตรายต่าง ๆ งานบริการข้อมูล สถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล
แบบท้ายประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนด กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อส่วนราชการ ชื่อสายงาน และระดับ	อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๓. กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น หรือระดับกลาง) ๑๓.๑ ฝ่าย/กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๑๓.๒ ฝ่าย/กลุ่มงานพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๑๓.๓ ฝ่าย/กลุ่มงานส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๑๓.๔ ฝ่าย/กลุ่มงานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๑๓.๕ ฝ่าย/กลุ่มงานกิจการสตรีและผู้สูงอายุ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๑๓.๖ ฝ่าย/กลุ่มงานส่งเสริมพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๑๓.๗ ฝ่าย/กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๑๓.๘ ฝ่าย/กลุ่มงานสถานสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)* ๑๓.๙ ฝ่าย/กลุ่มงานบริหารงานศูนย์บริการผู้ด้อยโอกาส (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) * ๑๓.๑๐ ฝ่าย/กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)* ** กรณีกลุ่มงาน ให้แต่งตั้งตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน โดยต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องตามภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย	มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดทำ แผนงานด้านการพัฒนาสังคม ด้านสวัสดิการสังคม และด้านสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการพัฒนาสังคม การจัด สวัสดิการสังคม และการสังคมสงเคราะห์ ที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการ ของประชาชน งานพัฒนาชุมชน งานสำรวจและ จัดตั้งคณะกรรมการชุมชน งานจัดระเบียบชุมชน งานส่งเสริมสนับสนุนการจัดสวัสดิการสังคมแก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส งานฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ การพัฒนาชุมชน งานสังคมสงเคราะห์เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ทพพลภาพ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ไร้ที่พึ่ง ผู้ประสบภัยพิบัติต่าง ๆ งานสงเคราะห์เด็ก และเยาวชน ผู้พิการทางร่างกายและสมอง งานสงเคราะห์เด็กและเยาวชนผู้ถูกทอดทิ้ง เร่ร่อน ไร้ที่พึ่ง ถูกทำร้ายร่างกาย งานส่งเสริมสวัสดิภาพ เด็กและเยาวชนที่ประพฤติดนไม่เหมาะสมแกวัย งานสงเคราะห์ครอบครัวที่ประสบปัญหา ความเดือดร้อนและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ การดำเนินชีวิตในครอบครัว งานด้านจิตวิทยา งานจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ การส่งเสริม และพัฒนาอาชีพ ฯลฯ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	- การกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่งให้เป็นไปตาม ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ โครงสร้างส่วนราชการและระดับ ตำแหน่งขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นกำหนด - การกำหนดชื่อส่วน... ชื่อฝ่าย... กลุ่มงาน... ภายในส่วนราชการ (กองหรือสำนัก) ให้เป็นไป ตามคำแนะนำนี้หรืออาจกำหนด ชื่อใหม่ตามความเหมาะสมเพื่อให้ สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบตามที่กฎหมาย กำหนดได้ โดยความเห็นชอบของ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี - การกำหนดโครงสร้างการแบ่ง ส่วนราชการภายในส่วน... (นักบริหารงาน... ระดับกลาง) ให้กำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงาน ไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย หรือ ๒ กลุ่มงาน หรือ ๑ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน - * หมายถึง ส่วนราชการ ที่อาจกำหนดให้มีได้

โครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล
แนบท้ายประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนด กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อส่วนราชการ ชื่อสายงาน และระดับ	อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๔. สำนักสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับสูง) ๑๔.๑ ส่วนสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) - ฝ่าย/กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานกิจการสตรีและผู้สูงอายุ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานสถานสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) * ๑๔.๒ ส่วนพัฒนาชุมชน หรือส่วนพัฒนาชุมชนและส่งเสริมอาชีพ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) - ฝ่าย/กลุ่มงานพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานส่งเสริมพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานบริหารงานศูนย์บริการผู้ด้อยโอกาส (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) * ๑๔.๓ ฝ่าย/กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ** กรณีกลุ่มงาน ให้แต่งตั้งตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน โดยต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องตามภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย	หน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดทำ แผนงานด้านการพัฒนาสังคม ด้านสวัสดิการสังคม และด้านสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการพัฒนาสังคม การจัดสวัสดิการสังคม และการสังคมสงเคราะห์ที่สอดคล้องกับสภาพ ปัญหาและความต้องการของประชาชน งานพัฒนา ชุมชน งานสำรวจและจัดตั้งคณะกรรมการชุมชน งานจัดระเบียบชุมชน งานส่งเสริมสนับสนุนการจัด สวัสดิการสังคม แก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส งานฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้ เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน งานสังคมสงเคราะห์เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ทุพพลภาพ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ไร้ที่พึ่ง ผู้ประสบภัยพิบัติต่าง ๆ งานสงเคราะห์เด็ก และเยาวชน ผู้พิการทางร่างกายและสมอง งานสงเคราะห์เด็กและเยาวชนผู้ถูกทอดทิ้งเร่ร่อน ไร้ที่พึ่ง ถูกทำร้ายร่างกาย งานส่งเสริมสวัสดิภาพ เด็กและเยาวชนที่ประพฤติดนไม่เหมาะสมแก่วัย งานสงเคราะห์ ครอบครัวที่ประสบปัญหา ความเดือดร้อนและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการ ดำเนินชีวิตในครอบครัว งานด้านจิตวิทยา งานจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ การส่งเสริม และพัฒนาอาชีพ ฯลฯ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่ เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	- การกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่งให้เป็นไปตาม ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ โครงสร้างส่วนราชการและระดับ ตำแหน่งขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นกำหนด - การกำหนดชื่อส่วน... ชื่อฝ่าย... กลุ่มงาน... ภายในส่วนราชการ (กองหรือสำนัก) ให้เป็นไป ตามคำแนะนำนี้หรืออาจกำหนด ชื่อใหม่ตามความเหมาะสมเพื่อให้ สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบตามที่กฎหมาย กำหนดได้ โดยความเห็นชอบของ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี - การกำหนดโครงสร้างการแบ่ง ส่วนราชการภายในส่วน... (นักบริหารงาน... ระดับกลาง) ให้กำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงาน ไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย หรือ ๒ กลุ่มงาน หรือ ๑ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน - * หมายถึง ส่วนราชการ ที่อาจกำหนดให้มีได้

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.

.....

๑. การแก้ไขเพิ่มเติมโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลแบบท้ายประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓

- เห็นชอบโดยการแก้ไขเพิ่มเติมโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล แบบท้ายประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกำหนดให้ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข หรือนักสาธารณสุข หรือพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการขึ้นไป ตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้แก้ไขในประเด็นดังต่อไปนี้เพิ่มเติมด้วย

๑. ฝ่าย/กลุ่มงานโรงพยาบาล ในกอง/สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม แก้ไขเป็น ฝ่าย/กลุ่มงานโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุข

ส่วนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในกอง/สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม แก้ไขเป็น ส่วนโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุข

๒. ส่วนช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ฝ่าย/กลุ่มงานช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ฝ่าย/กลุ่มงานจัดการสภาพแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ฝ่าย/กลุ่มงานจัดการคุณภาพน้ำ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) และฝ่าย/กลุ่มงานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ในกอง/สำนักช่าง ให้กำหนดเป็นสายงานนักบริหารงานช่างสุขาภิบาล สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานช่าง ในฝ่าย/หรือส่วนช่างสุขาภิบาลเดิมในกองช่างหรือสำนักช่าง ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิมต่อไปได้ หากตำแหน่งว่างให้เปลี่ยนเป็นสายงานนักบริหารงานช่างสุขาภิบาล โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

ฝ่าย/กลุ่มงานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ในกอง/สำนักช่าง แก้ไขเป็น ฝ่าย/กลุ่มงานกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

๓. ฝ่าย/กลุ่มงานกิจการสตรีและคนชรา ในกอง/สำนักสวัสดิการสังคม แก้ไขเป็น ฝ่าย/กลุ่มงานกิจการสตรีและผู้สูงอายุ

๒. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการพัฒนาและคัดเลือกเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น (เพิ่มเติม) ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

- เห็นชอบขึ้นบัญชีผู้ผ่านการพัฒนาตามโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๒๒ คน เป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น (เพิ่มเติม) ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะฝ่ายเลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการพัฒนาคณะกรรมการประเมินผลงานในการเพิ่มความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะในการประเมินผลงานทางวิชาการ

พร้อมทดสอบความรู้ ทักษะและสมรรถนะ จากนั้นนำเสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป ยกเว้นคณะกรรมการประเมินผลงานที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา

๓. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

- เพื่อให้การบังคับใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะ และการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการและเจตนารมณ์แห่งประกาศ ก.ค. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ที่มีเจตนารมณ์ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการบริหารงานบุคคลที่มีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงมีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

๒. กำหนดแนวทางการดำเนินการสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยื่นคำขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ เฉพาะในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. ทารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. จำเอก ปฐมพงษ์ อีวบาง

๒. จำเอก ประสพสุข คำภีระ

๕. ทารือการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินประจำตำแหน่ง

- มีมติดังนี้

๑. เทศบาล น.

ประเด็นที่ ๑ เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ทั้งสามรายได้ยื่นประเมินวิทยุทัศน์และผลงานทางวิชาการเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งตามหลักเกณฑ์เดิม ภายหลังขอยกเลิกการประเมินดังกล่าว และยื่นขอรับเงินประจำตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ใหม่ ดังนั้น จึงเห็นว่า วันที่มีผลได้รับเงินประจำตำแหน่งต้องเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง ข้อ ๔ ของหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๐๖๔ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ (ไม่ก่อนวันที่ประกาศ ก.ท.จ. มีผลใช้บังคับ)

ประเด็นที่ ๒ ประเด็นที่ ๓ ประเด็นที่ ๔ และประเด็นที่ ๕ เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ไม่มีการยื่นประเมินคุณลักษณะของบุคคล วิทยุทัศน์ และผลงานทางวิชาการ เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งตามหลักเกณฑ์เดิม ต่อมาได้ยื่นขอรับเงินประจำตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ใหม่ ดังนั้น จึงเห็นว่า วันที่มีผลได้รับเงินประจำตำแหน่งต้องเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง ข้อ ๕ ของหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๐๖๔ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ (ไม่ก่อนวันที่ประกาศ ก.ท.จ. มีผลใช้บังคับ)

๒. เทศบาลตำบล ล.

ประเด็นนางสาว น. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ได้ยื่น
ประเมินวิทยุทัศน์และผลงานทางวิชาการเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งตามหลักเกณฑ์เดิม ภายหลังขอยกเลิก
การประเมินดังกล่าว และขอรับเงินประจำตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ใหม่ ดังนั้น จึงเห็นว่า วันที่มีผลได้รับเงินประจำ
ตำแหน่งต้องเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง ข้อ ๔
ของหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๐๖๔ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖
(ไม่ก่อนวันที่ประกาศ ก.ท.จ. มีผลใช้บังคับ)

ป. //

บัญชีการปรับปรุงตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นตำแหน่งครู และแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินให้ดำรงตำแหน่งที่ปรับปรุง
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.ท.จ.นราธิวาส ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)

ผนวก ข.

ที่	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิ	สถานศึกษา อปท. วันเริ่มรับราชการ - วันครบ ๖ ปี	ตำแหน่งเดิม				ตำแหน่งใหม่				ผลการประเมิน	วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ. นราธิวาส
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	อันดับ	ชั้น	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	อันดับ	ชั้น			
๑	นายจิรพัทธ์ ถาวรกิจ ครุศาสตรบัณฑิต (สังคมศึกษา) ม.ราชภัฏสงขลา ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๔๑๐๙๐๐๐๐๐๗๓๓๗ ใช้ได้ถึงวันที่ ๑๘ ก.พ. ๖๙	โรงเรียนเทศบาล ๓ (วิมุกตายนวิทยา) สำนักการศึกษา ท.ม.สุไหงโก-ลก อ.สุไหงโก-ลก จ.นราธิวาส ๑ ก.ย. ๖๕ - ๓๑ ส.ค. ๖๗	๒๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๕๔	ครูผู้ช่วย	-	๑๘,๗๓๐	๒๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๕๔	ครู	คศ.๑	๑๘,๗๓๐	ผ่าน	๑ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ



ผนวก ก.

บัญชีการย้ายพนักงานเทศบาล

(เอกสารแนบมติการประชุม ก.ท.จ.นราธิวาส ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)

ที่	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (เดิม)	ย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่ง (ใหม่)	เหตุผล/ความจำเป็น	ว/ด/ป ที่ย้าย	มติ ก.ท.จ. นราธิวาส
๑	นายมิฬวอล สาเมะ การศึกษามหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) ม.ทักษิณ ใบอนุญาตฯ ๖๓๓๒๓๐๗๑๔๑๘๗๐๗ ใช้ได้ถึง ๒๙ ก.ค. ๖๘	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๒๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๓๐ อัตราเงินเดือน ๕๑,๔๑๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๔ (บ้านกำแพงตาโก๊ะ) สำนักงานการศึกษา เทศบาลเมืองนราธิวาส อ.เมืองนราธิวาส จ.นราธิวาส	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๒๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๙๕ อัตราเงินเดือน ๕๑,๔๑๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ (บ้านยะกัง) สำนักงานการศึกษา เทศบาลเมืองนราธิวาส อ.เมืองนราธิวาส จ.นราธิวาส	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร สถานศึกษาที่จัดการศึกษาระดับปฐมวัย ถึงระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	๒ ธ.ค. ๖๗	เห็นชอบ
๒	นางโนริสละห์ สะโอง ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมศึกษา) ม.ราชภัฏสวนดุสิต ใบอนุญาตฯ ๖๒๔๐๙๐๐๒๐๖๘๑๑๑ ใช้ได้ถึง ๘ ธ.ค. ๖๗	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๓๔ อัตราเงินเดือน ๓๒,๓๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมัสยิดประจำจังหวัด สำนักงานการศึกษา เทศบาลเมืองนราธิวาส อ.เมืองนราธิวาส จ.นราธิวาส	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๙๐ อัตราเงินเดือน ๓๒,๓๑๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๒ (บ้านบาละฮิล) สำนักงานการศึกษา เทศบาลเมืองนราธิวาส อ.เมืองนราธิวาส จ.นราธิวาส	เพื่อศึกษาเรียนรู้งานเพิ่มเติมในการทำงาน และพัฒนาตนเองเพิ่มพูนประสบการณ์ใหม่ พัฒนาเด็กปฐมวัยให้ได้รับความรู้ให้มากที่สุด ควบคู่กับพัฒนาเด็กด้านคุณธรรมจริยธรรม	๒ ธ.ค. ๖๗	เห็นชอบ



บัญชีการย้ายพนักงานเทศบาล
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.ท.จ.นราธิวาส ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)

ผนวก ก.ม.

ที่	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (เดิม)	ย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่ง (ใหม่)	เหตุผล/ความจำเป็น	ว/ด/ป ที่ย้าย	มติ ก.ท.จ. นราธิวาส
๓	นางสาวรุสียะห์ มามะ ปวส. (การบัญชี) วิทยาลัยเทคโนโลยีภาคใต้ ศึกษาคอมพิวเตอร์เบื้องต้นมากกว่า ๖ หน่วยกิต	เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๒๔-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๔๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลมะรือโบตก อ.ระแงะ	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๒๔-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๔๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลมะรือโบตก อ.ระแงะ	เพื่อศึกษาเรียนรู้งานเพิ่มเติมในการทำงาน และเพื่อพัฒนาตนเอง เพิ่มพูนประสบการณ์ใหม่	๒ ธ.ค. ๖๗	เห็นชอบ

ได้ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชา และมีผลการประเมินร้อยละ ๘๘.๖๗
สายงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามหนังสือเวียนที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ เรื่องการกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นฯ
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับเจ้าพนักงานธุรการ
ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท., หรือ ก.อบต.รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต
หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

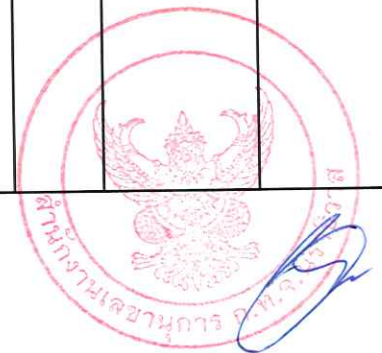


บัญชีการให้โอน รับโอน พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.ท.จ.นราธิวาส ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)

ผนวก ญ.

(๑) กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัดใหม่	ดำรงตำแหน่งก่อนโอน (วัน/เดือน/ปี)	เหตุผลที่โอน	สถานะความยินยอม				การให้โอน/รับโอน กำหนดให้มีผล	มติ ก.ท.จ. นราธิวาส
						ตำแหน่งว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ	ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง	หน่วยงานทั้งสองยินยอม		
๑	นายอำมรินทร์ ยีเต็ง วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เคมีอุตสาหกรรม) ม.ทักษิณ	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลพรุดินนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๔-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบูเกะตา อ.แว้ง จ.นราธิวาส	๑ ก.ย. ๖๕ (๒ ปี ๓ เดือน)	- ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์	✓	✓	✓	✓	๖ ธ.ค. ๖๗	เห็นชอบ
๒	นางสาวมูรณีย์ มือลี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต ม.นราธิวาสราชนครินทร์	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลแว้ง อ.แว้ง จ.นราธิวาส	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท กองการศึกษา เทศบาลตำบลบูเกะตา อ.แว้ง จ.นราธิวาส	๓ ก.พ. ๖๓ (๔ ปี ๙ เดือน)	- ดูแลครอบครัว - เพิ่มพูนประสบการณ์และความรู้	✓	✓	✓	✓	๒ ธ.ค. ๖๗	เห็นชอบ

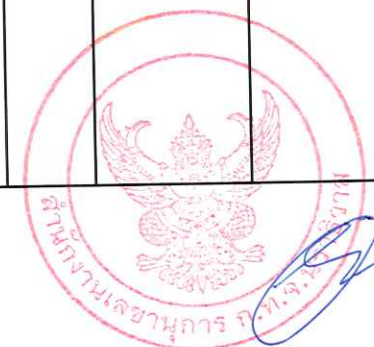


บัญชีการให้โอน รับโอน พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.ท.จ.นราธิวาส ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)

ผนวก ญ.

(๑) กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๕ ราย (ต่อ)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัดใหม่	ดำรงตำแหน่งก่อนโอน (วัน/เดือน/ปี)	เหตุผลที่โอน	สถานะความยินยอม				การให้โอน/รับโอน กำหนดให้มีผล	มติ ก.ท.จ. นราธิวาส
						ตำแหน่งว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ	ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง	หน่วยงานทั้งสองยินยอม		
๓	นางสาวฟาตินี หะยีดอเลาะ ครูศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) ม.ราชภัฏสงขลา	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลพรุเดียว อ.เขาพนม จ.กระบี่	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เทศบาลตำบลศรีสาคร อ.ศรีสาคร จ.นราธิวาส	๓ ต.ค. ๖๕ (๒ ปี ๑ เดือน)	- หาประสบการณ์	✓	✓	✓	✓	๒ ธ.ค. ๖๗	เห็นชอบ
๔	นางวธิดา สุขเสนีย์ บริหารธุรกิจบัณฑิต ม.เกษมบัณฑิต	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๒๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลแว้ง อ.แว้ง จ.นราธิวาส	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๒๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท กองช่าง เทศบาลตำบลแว้ง อ.แว้ง จ.นราธิวาส	๑ ก.ค. ๖๕ (๒ ปี ๕ เดือน)	- หาประสบการณ์	✓	✓	✓	✓	๒ ธ.ค. ๖๗	เห็นชอบ



บัญชีการให้ออน รับโอน พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.ท.จ.นราธิวาส ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)

ผนวก ญ.

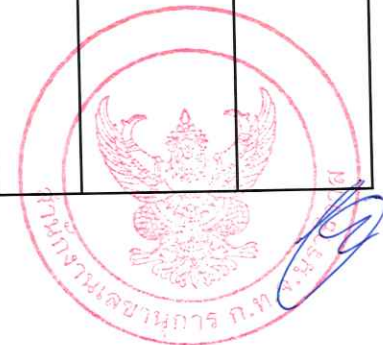
(๑) กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๕ ราย (ต่อ)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัดใหม่	ดำรงตำแหน่งก่อนโอน (วัน/เดือน/ปี)	เหตุผลที่โอน	สถานะความยินยอม				การให้ออน/รับโอน กำหนดให้มีผล	มติ ก.ท.จ. นราธิวาส
						ตำแหน่งว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ	ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง	หน่วยงานทั้งสองยินยอม		
๕	นายเดช ว่องไว	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๕๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๓๐ บาท สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต องค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน ม.สุโขทัยธรรมมาธิราช อ.บางบ่อ จ.สมุทรปราการ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๒๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๓๐ บาท เทศบาลตำบลรือเสาะ อ.รือเสาะ จ.นราธิวาส	๑ ก.ค. ๖๕ (๒ ปี ๖ เดือน)	- ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์	✓	✓	✓	✓	๖ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ

*เทศบาลตำบลรือเสาะ ได้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ.นราธิวาส ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ (ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗)

(๒) กรณีรับโอนข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ ราย

๑	นางสาววรรณวิมล ไนวรรณ	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๕ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๗๐ บาท ศิลปศาสตรบัณฑิต (สารสนเทศศาสตร์) ม.สุโขทัยธรรมมาธิราช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๔-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปาเสมัส อ.สุไหงโก-ลก จ.นราธิวาส	๕ มี.ค. ๖๕ (๓ ปี ๙ เดือน)	- หาประสบการณ์ - ความก้าวหน้าในงาน	✓	✓	✓	✓	๙ ธ.ค. ๖๗	เห็นชอบ
---	-----------------------	---	---	-------------------------------	---------------------------------------	---	---	---	---	-----------	---------



บัญชีการให้ออน รับโอน พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.ท.จ.นราธิวาส ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)

ผนวก ญ.

(๓) กรณีรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัดใหม่	ดำรงตำแหน่งก่อน โอน (วัน/เดือน/ปี)	เหตุผลที่โอน	สถานะความยินยอม				การให้ออน/รับโอน กำหนดให้มีผล	มติ ก.ท.จ. นราธิวาส
						ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ทั้งสอง ยินยอม		
๑	นางสาวฮานานี โต๊ะมะ พยาบาลศาสตรบัณฑิต ม.สงขลานครินทร์	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๗-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองชะอุ่น อ.พนม จ.สุราษฎร์ธานี	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๔-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลยี่งอ อ.ยี่งอ จ.นราธิวาส	๑ ก.ย. ๖๕ (๒ ปี ๔ เดือน)	- ดูแลครอบครัว	✓	✓	✓	✓	๓ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ



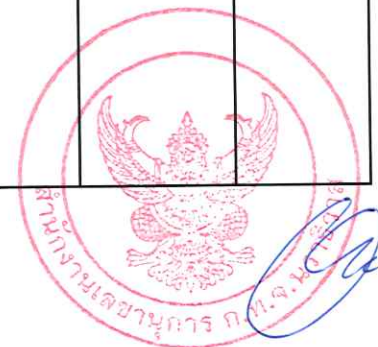
บัญชีการให้โอน รับโอน พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น

(เอกสารแนบมติการประชุม ก.ท.จ.นราธิวาส ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)

ผนวก ญ.

(๔) กรณีให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัดใหม่	ดำรงตำแหน่งก่อนโอน (วัน/เดือน/ปี)	เหตุผลที่โอน	สถานะความยินยอม				การให้โอน/รับโอน กำหนดให้มีผล	มติ ก.ท.จ. นราธิวาส
						ตำแหน่งว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ	ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง	หน่วยงานทั้งสองยินยอม		
๑	นางสาววิจิตรา ทิมโกคานันท์ ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาจีนเพื่อการสื่อสาร) ม.สงขลานครินทร์ ใบอนุญาตฯ B๖๗๒๐๒๗๐๐๔๒๗๓๘๕ ใช้ได้ถึง ๒๐ พ.ค. ๗๒	ครู อันดับ คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๒๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๖๓ อัตราเงินเดือน ๒๓,๙๑๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ (มิมุกตายนวิทยา) สำนักงานการศึกษา เทศบาลเมืองสุไหงโก-ลก อ.สุไหงโก-ลก จ.นราธิวาส	ครู อันดับ คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๖๗-๑-๐๘-๖๕๐๐-๐๗๔ อัตราเงินเดือน ๒๓,๙๑๐ บาท โรงเรียน อบจ.สุราษฎร์ธานี ๒ (บ้านดอนเกลี้ยง) สำนักงานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี อ.เมืองสุราษฎร์ธานี จ.สุราษฎร์ธานี	๑ ธ.ค. ๖๕ (๒ ปี)	- ดูแลครอบครัว - ลดค่าใช้จ่ายในการเดินทาง - ความปลอดภัยในการเดินทาง	✓	✓	✓	✓	๒ ธ.ค. ๖๗	เห็นชอบ
๒	นางสาวนันทยา ถ้ำเจริญ ครุศาสตรบัณฑิต รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) ม.ทักษิณ	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๒๔-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๖ อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๔๐ บาท กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลเมืองสุไหงโก-ลก อ.สุไหงโก-ลก จ.นราธิวาส	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๔๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครพระนครศรีอยุธยา อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา	๑ ต.ค. ๖๕ (๒ ปี ๔ เดือน)	- ดูแลบุพการีและบุตร	✓	✓	✓	✓	๓ ก.พ. ๖๘	เห็นชอบ

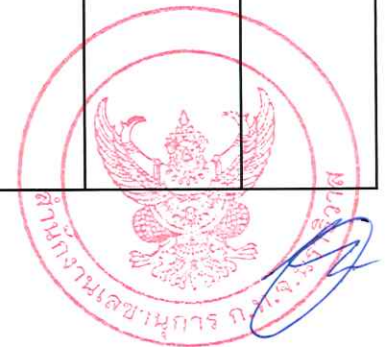


บัญชีการให้โอน รับโอน พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.ท.จ.นราธิวาส ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)

ผนวก ญ.

(๔) กรณีให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย (ต่อ)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัดใหม่	ดำรงตำแหน่งก่อนโอน (วัน/เดือน/ปี)	เหตุผลที่โอน	สถานะความยินยอม				การให้โอน/รับโอน กำหนดให้มีผล	มติ ก.ท.จ. นราธิวาส
						ตำแหน่งว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ	ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง	หน่วยงานทั้งสองยินยอม		
๓	นางสาวสาวาดี เต๊ะ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ภูมิศาสตร์) ม.สงขลานครินทร์	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๒๔-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท กองการศึกษา เทศบาลตำบลกะลุวอเหนือ อ.เมืองนราธิวาส จ.นราธิวาส	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๒๔-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๒๒ อัตราเงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท สำนักปลัด อบจ. องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส อ.เมืองนราธิวาส จ.นราธิวาส	๓ ต.ค. ๖๕ (๒ ปี ๒ เดือน)	- หาประสบการณ์	✓	✓	✓	✓	๑๖ ธ.ค. ๖๗	เห็นชอบ
๔	นายเฉลิมพล สีสากีร์ติกุล รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ม.ราชภัฏสุราษฎร์ธานี	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๒๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท เทศบาลตำบลกะลุวอเหนือ อ.เมืองนราธิวาส จ.นราธิวาส	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๒๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท เทศบาลเมืองนาสาร อ.บ้านนาสาร จ.สุราษฎร์ธานี	๑ ก.พ. ๖๖ (๒ ปี ๑๐ เดือน)	- ดูแลบิดา มารดา - ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์	✓	✓	✓	✓	๑๖ ธ.ค. ๖๗	เห็นชอบ



บัญชีการแต่งตั้งพนักงานจ้าง

(เอกสารแนบมติการประชุม ก.ท.จ.นราธิวาส ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)

ผนวก ก.

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด	แผนอัตรา กำลัง	ประเภทพนักงานจ้าง			อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.ท.จ. นราธิวาส
					พนักงานจ้าง ทั่วไป	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ผู้มีทักษะ			
๑	นายสุไฮดี สแม	ประถมศึกษาปีที่ ๖ รร.พิมานวิทย์นราธิวาส	คนงาน สำนักช่าง เทศบาลเมืองนราธิวาส	ว่าง	✓			๙,๐๐๐	๑ ธ.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	เห็นชอบ



บัญชีพนักงานเทศบาล ออกจากราชการ
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.ท.จ.นราธิวาส ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)

ผนวก จ.

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	ประเภทพนักงาน			เริ่มปฏิบัติงานเมื่อ	วันที่มีผล ขอลาออก	เหตุผล การลาออกจากราชการ	ความเห็น นายกเทศมนตรี	มติ ก.ท.จ. นราธิวาส
			พนักงานเทศบาล	ลูกจ้างประจำ	พ.การกิจ					
๑	ทม.นราธิวาส	นางสาวพิตธิยะห์ บือราเฮง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย โรงเรียนเทศบาล ๖ (ถนนโคกเคียน) สำนักการศึกษา อัตราเงินเดือน ๒๐,๕๙๐ บาท			✓	๑ ส.ค. ๒๕๕๐ (๑๗ ปี ๓ เดือน)	๑ พ.ย.๖๗	ได้รับบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ สังกัด สพป.สงขลา เขต ๒ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	อนุญาต	เห็นชอบ
๒	ทม.นราธิวาส	นางสาวชนิษฐา พรหมภักดี เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์บริหารกาย สำนักการศึกษา อัตราเงินเดือน ๙,๖๔๐ บาท			✓	๓ ต.ค. ๒๕๖๕ (๑ ปี ๑๑ เดือน)	๑ ต.ค.๖๗	ต้องการความก้าวหน้า และมีความมั่นคงในอนาคต (ลูกจ้าง สังกัดศูนย์การศึกษาพิเศษ จ.นราธิวาส)	อนุญาต	เห็นชอบ

