

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
และวิเคราะห์ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



เทศบาลตำบลปะลัน
อำเภอสุไหงปาดี จังหวัดนราธิวาส

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและ
วิเคราะห์ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา
			งบประมาณที่ตั้ง ในเทศบัญญัติ	เบิกจ่ายจริง	
นโยบายด้านโครงสร้างและ อัตรากำลัง - การวิเคราะห์อัตรากำลัง - การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	- มีการวิเคราะห์ความจำเป็นและความต้องการเพื่อกำหนดในแผนอัตรากำลัง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยมีการกำหนด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ ตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจของส่วนราชการกองคลังได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่มี	ไม่มี	๑ ก.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙
ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา - ไม่มี ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - พบว่าแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ รองรับภารกิจของแต่ละส่วนราชการให้สามารถดำเนินการกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ					

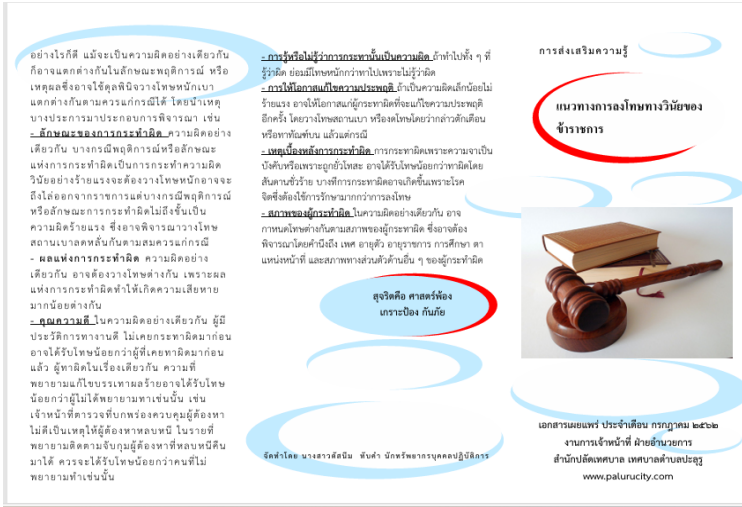
ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา
			งบประมาณที่ตั้ง ในเทศบัญญัติ	เบิกจ่ายจริง	
นโยบายด้านการ บริหารผลการ ปฏิบัติงาน - การประเมินผล การปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล	- เพื่อส่งเสริมให้ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง มีผลการ ปฏิบัติงานที่ผลการ ประเมินการปฏิบัติงาน ตามข้อตกลงการ ปฏิบัติงาน	พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างทุกคน จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ผลดังนี้ <u>ระดับการประเมินดีเด่น</u> พนักงานเทศบาล ๒๙ คน พนักงานครูเทศบาล - คน ลูกจ้างประจำ ๒ คน พนักงานจ้าง ๑ คน <u>ระดับการประเมินดีมาก</u> พนักงานเทศบาล - คน พนักงานครูเทศบาล ๓ คน พนักงานจ้าง ๒๕ คน <u>ระดับการประเมินดี</u> พนักงานจ้าง ๑๐ คน	ไม่มี	ไม่มี	ครั้งที่ ๑ ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๑ มี.ค. ๖๗
ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา - ไม่มี ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - พบว่า การสรรหาอัตรากำลังมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในปี ๒๕๖๗ ยังไม่สามารถสรรหาตำแหน่งที่ว่างได้					

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา
			งบประมาณที่ตั้ง ในเทศบัญญัติ	เบิกจ่ายจริง	
(ต่อ) นโยบายด้าน การบริหารผลการ ปฏิบัติงาน - การประเมินผล การปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล	เพื่อส่งเสริมให้พนักงาน เทศบาล พนักงานครู เทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง มีผล การปฏิบัติงานที่ ผลการ ประเมินการปฏิบัติงาน ตามข้อตกลงการ ปฏิบัติงาน	ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ผลดังนี้ <u>ระดับการประเมินดีเด่น</u> พนักงานเทศบาล ๒๗ คน พนักงานครูเทศบาล ๓ คน ลูกจ้างประจำ ๒ คน พนักงานจ้าง ๑ คน <u>ระดับการประเมินดีมาก</u> พนักงานเทศบาล - คน พนักงานครูเทศบาล - คน พนักงานจ้าง ๒๕ คน <u>ระดับการประเมินดี</u> พนักงานจ้าง ๑๐ คน <u>ไม่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน</u> พนักงานเทศบาล ๑ คน (บรรจุแต่งตั้งไม่ครบ ๔ เดือน)	ไม่มี	ไม่มี	ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา - ไม่มี ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - พบว่าผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ มีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมาก - ระดับดีเด่น มีผลการปฏิบัติงานทั้ง ๒ รอบประเมินโดยรวมอยู่ในระดับดีมาก					

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา
			งบประมาณที่ตั้ง ในเทศบัญญัติ	เบิกจ่ายจริง	
นโยบายด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการ รักษาวินัย	- การจัดกิจกรรม โครงการที่ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	๑. เข้าร่วมพิธีวางพานพุ่มดอกไม้และวิธีถวายบังคม เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ณ หอประชุมฉัตรวาริน อำเภอ สุโขทัย จังหวัดสุโขทัย  	ไม่มี	ไม่มี	๒๘ ก.ค. ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา
			งบประมาณที่ตั้ง ในเทศบัญญัติ	เบิกจ่ายจริง	
(ต่อ) นโยบายด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย	- การจัดกิจกรรม โครงการที่ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	๒. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา "เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ" ณ อาคารป่าดี คอมเพล็กซ์  	ไม่มี	ไม่มี	๕ มิ.ย. ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา
			งบประมาณที่ตั้ง ในเทศบัญญัติ	เบิกจ่ายจริง	
(ต่อ) นโยบายด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย	- การจัดกิจกรรม โครงการที่ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	๓. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ณ รอบบริเวณ ที่ว่าการอำเภอสุโขทัย  	ไม่มี	ไม่มี	๒๙ ก.ย. ๒๕๖๗
ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา - ไม่มี ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข -พนักงานในองค์กรไม่มีการทำผดวินัย และมีจิตสาธารณะเป็นอย่างดี					

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา
			งบประมาณที่ตั้ง ในเทศบัญญัติ	เบิกจ่ายจริง	
(ต่อ) นโยบายด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย	การจัดทำสื่อเผยแพร่ ความรู้ด้านการรักษา วินัย	๔. การจัดทำแผนเผยแพร่ ความรู้ ในเรื่องวินัยและการรักษาวินัยให้แก่ พนักงานเทศบาลทุกส่วนราชการ  อย่างไรก็ดี แม้จะเป็นความคิดอย่างเดียวกัน ก็อาจแตกต่างกันในลักษณะพฤติกรรม หรือ เหตุผลซึ่งอาจใช้ดุลพินิจวางโทษหนักเบา แตกต่างไปตามความเคร่งครัดได้ โดยนำเหตุ บางประการมาประกอบพิจารณา เช่น - ลักษณะของการกระทำผิด ความผิดอย่างเดียวกัน บางกรณีพฤติการณ์หรือลักษณะ แห่งการกระทำผิดเป็นการกระทำที่ความผิด วินัยอย่างร้ายแรงจะต้องวางโทษหนักอาจจะ สิ่งใดออกจากราชการแต่บางกรณีพฤติการณ์ หรือลักษณะการกระทำผิดไม่ถึงขั้นเป็น ความผิดร้ายแรง ซึ่งอาจพิจารณาจากโทษ สถานเบาหรือหนักตามสมควรแก่กรณี - ผลแห่งการกระทำผิด ความผิดอย่าง เดียวกัน อาจต้องวางโทษต่างกัน เพราะผล แห่งการกระทำผิดทำให้เกิดความเสียหาย มากน้อยต่างกัน - คุณสมบัติ ในความคิดอย่างเดียวกัน ผู้มี ประสิทธิภาพงานดี ไม่เคยกระทำความผิดมาก่อน อาจได้รับโทษน้อยกว่าผู้ที่เคยผิดมาก่อน แล้ว ผู้ทำผิดในเรื่องเดียวกัน ความที่ พยายามแก้ไขบรรเทาผลร้ายอาจได้รับโทษ น้อยกว่าผู้ไม่ได้พยายามหาเช่นขึ้น เช่น เจ้าหน้าที่ตำรวจที่บกพร่องควบคุมผู้ต้องหา ไม่ได้เป็นเหตุให้ผู้ต้องหาหลบหนี ในรายที่ พยายามติดตามจับกุมผู้ต้องหาที่หลบหนีคืน มาได้ ควรจะได้รับโทษน้อยกว่าคนที่ไม่ พยายามทำเช่นนั้น การส่งเสริมวินัย ผู้บังคับใช้กฎหมายควรคำนึงถึงความผิดที่กระทำไปทั้ง ๆ ที่ ผู้บังคับใช้กฎหมายมีความผิดหรือไม่เพราะไม่ผู้บังคับ การให้โทษตามลักษณะความผิด อันเป็นความคิดที่ถูกต้องไม่ ราบรื่น อาจไม่มีลักษณะผู้กระทำความผิดซึ่งแก้ไขความประพฤติ อีกครั้ง โดยวางโทษสถานเบา หรือโทษหนักกว่าผู้กระทำความผิด หรือพยานกัน แล้วแต่กรณี เหตุผลแห่งวินัยการกระทำผิด การกระทำผิดเพราะความจำเป็น บังคับหรือเพราะเหตุอื่นใดสมควร อาจได้รับโทษน้อยกว่าทำผิดโดย สันดานชั่วร้าย บางที่การกระทำผิดอาจเกิดขึ้นเพราะเหตุไร จิตซึ่งต้องใช้ในการระมัดระวังมากกว่าการลงโทษ สภาพของผู้กระทำผิด ในความคิดอย่างเดียวกัน อาจ กำหนดโทษต่างกันตามสภาพของผู้กระทำผิด ซึ่งอาจต้อง พิจารณาโดยคำนึงถึง เชื้อชาติ อายุวุฒิ อาชีพ การศึกษา ศา นา นามชนชาติ และสภาพทางส่วนตัวด้านอื่น ๆ ของผู้กระทำความผิด การส่งเสริมความรู้ แนวทางการลงโทษทางวินัยของ ข้าราชการ สุจริตคือ ศาสตร์ที่ต้อง บำระป้องกันภัย รัตนา โสภณ นางสาวศศิธร จันทร์ นันทพร พงษ์พานิชกุล นันทพร นันทพร เอกสารเผยแพร่ ประจำเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๓ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายสนับสนุนการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปทุมธานี www.palutcity.com	ไม่มี	ไม่มี	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา - ไม่มี ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - พบว่าพนักงานในองค์กรไม่มีการกระทำผิดวินัย					

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา
			งบประมาณ ที่ตั้ง ในเทศบัญญัติ	เบิกจ่ายจริง	
นโยบายด้านการ บรรจุและแต่งตั้ง	- การรายงาน ตำแหน่งว่าง	๑. มีการดำเนินการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ต่อ ก.ท.จ. นราธิวาส จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) จำนวน ๑ อัตรา	ไม่มี	ไม่มี	๑ ส.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา - ไม่มี ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - พบว่า ได้ดำเนินการถูกต้องตามประกาศ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง					

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา
			งบประมาณที่ตั้ง ในเทศบัญญัติ	เบิกจ่ายจริง	
นโยบายด้านการ พัฒนาบุคลากร	จัดให้พนักงานเทศบาล เข้ารับการอบรมความรู้ ทักษะการปฏิบัติงาน	เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและ วัสดุ ประเภทค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้า ลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ ค่าลงทะเบียน ในการฝึกอบรม โดยมี รายละเอียด ดังนี้ ๑. น.ส.สุณิศา วาหะ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ๒. นางชูไวย๊ะห์ สมานธรรมกุล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข โครงการมีฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนจังหวัด นราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่าง ณ โรงแรมบีพี แกรนด์ทาวเวอร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๒๔๗,๐๐๐	๗,๙๐๐	๑๗ - ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๗
		๓. นายวรพจน์ สาลัย ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการสร้าง พลังสร้างสรรค์ หรือ Soft Power โดยการมีส่วนร่วมของสภาเด็กและ เยาวชน ประจำปี ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๓ ณ โรงแรมบ้านไทย บูทิค ถนนรามคำแหง เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ	๒๔๗,๐๐๐	๗,๑๐๐	๕ - ๘ มี.ค. ๒๕๖๗
		๔. นางสุนีย์ แป้นเชียร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "การเตรียมความพร้อมเข้า ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (NEW e-LAAS) การพิสูจน์ยอดเงิน สะสมตาม ว ๔๕๗๐ การวิเคราะห์ผังบัญชีเพื่อตั้งหนี้ตาม ว ๓๙๐๑ ว ๕๑๔๔ การจัดทำฐานข้อมูลสินทรัพย์เพื่อเตรียมความพร้อมคำนวณ ค่าเสื่อมราคา การจำหน่ายสินทรัพย์ การปรับปรุงรายการบัญชีตาม สดง. ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท.(e-LAAS)" รุ่นที่ ๘ ณ โรงแรม ริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพฯ	๒๔๗,๐๐๐	๔,๙๐๐	๑๕ - ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา
			งบประมาณที่ตั้ง ในเทศบัญญัติ	เบิกจ่ายจริง	
(ต่อ)นโยบายด้านการ พัฒนาบุคลากร	จัดให้พนักงานเทศบาล เข้ารับการอบรมความรู้ ทักษะการปฏิบัติงาน	๕. นางภัทรวดี แก้วเมฆ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๖. น.ส.สิริวิภา อักษรชู ตำแหน่ง คนงานทั่วไป โครงการฝึกอบรม "การพัฒนาทักษะเดิม (Upskill) เพิ่มเติมทักษะใหม่ (Reskill) ในงานสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ : เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ เบี้ยความพิการ เงินสงเคราะห์ ผู้ป่วยเอดส์ เงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิดฉบับใหม่ล่าสุด" ณ โรงแรม ธรรมรินทร์ธนา อ.เมือง จ.ตรัง	๒๔๗,๐๐๐	๙,๘๐๐	๑๙ - ๒๑ เม.ย. ๒๕๖๗
		๗. น.ส.อรรณพ ทองรัมย์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ๘. น.ส.วราภรณ์ พรอินทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑๑ ณ โรงแรมปิยนันท์ สวีท ปากซอย เจริญสนิทวงศ์ ๘๕ แขวงบางอ้อ เขตบางพลัด กรุงเทพฯ	๒๔๗,๐๐๐	๑๔,๘๖๐	๓๑ มี.ค. - ๒ เม.ย. ๒๕๖๗
		๙. น.ส.วราภรณ์ พรอินทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ๑๐. น.ส.อัสนี อัสมาแอ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การตรวจสอบข้อมูลการทำงานใน ระบบที่ผูกพันค้างอยู่ทุกรายการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (New e-LAAS) เทคนิค การตรวจสอบรายงานการเงิน การปรับปรุงบัญชีตามข้อผิดพลาดที่ สดง. ตรวจพบ และการบริหารพัสดุด้านทะเบียนสินทรัพย์ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๖๕๖๗" ณ โรงแรมตันหยง อ.เมือง จ.นราธิวาส	๒๔๗,๐๐๐	๑๑,๐๐๐	๑๒ - ๑๔ มี.ย. ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา
			งบประมาณที่ตั้ง ในเทศบัญญัติ	เบิกจ่ายจริง	
(ต่อ)นโยบายด้านการ พัฒนาบุคลากร	จัดให้พนักงานเทศบาล เข้ารับการอบรมความรู้ ทักษะการปฏิบัติงาน	๑๑. นายฟาสี เจ๊ะเจ๊ะยะ ตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการ ๑๒. นายคณิตพงศ์ บุญคง ตำแหน่ง นายายช่างโยธาปฏิบัติงาน โครงการ "การจัดทำราคากลางงานก่อสร้าง การจัดทำใบแจ้งปริมาณงาน และราคาเพื่อแนบท้ายสัญญาจ้างก่อสร้าง ตาม ว ๔๕๖ แนวทางการ ติดตามและเร่งรัดการทำงานของผู้รับจ้างก่อสร้างตาม ว ๓๒๔" รุ่นที่ ๘ ณ โรงแรม ซี.เอส.ปัตตานี จังหวัดปัตตานี	๒๔๗,๐๐๐	๔,๓๐๐	๓ - ๕ ก.ค. ๒๕๖๗
		๑๓. นางสาวอรรณ ทอรรถย์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ e-CPP ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ Ba หลักสูตรเจ้าหน้าที่ระดับต้น B๒ หลักสูตรเจ้าหน้าที่ ระดับกลางและ B๓ หลักสูตรเจ้าหน้าที่ระดับสูง ณ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ถนนนครราชสีมา กรุงเทพมหานคร	๒๔๗,๐๐๐	๔,๕๐๐	๖ ก.ค. ๒๕๖๗
		๑๔. นางสาวพรพรรณ สว่างกิจวัฒนา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงาน และงบประมาณ โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามขั้นตอนการ จัดทำประมาณการรายรับ - รายจ่าย (งป.๑ งป.๒ งป.๙) ของสำนัก/กอง ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณและระเบียบที่เกี่ยวข้องรุ่นที่ ๕ ระหว่าง วันที่ ณ โรงแรมहरखाजेปี หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๒๔๗,๐๐๐	๔,๕๐๐	๒๘ - ๓๑ ก.ค. ๒๕๖๗
ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา - ไม่มี ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข -ไม่มี					

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา
			งบประมาณที่ตั้ง ในเทศบัญญัติ	เบิกจ่ายจริง	
(ต่อ)นโยบายด้านการ พัฒนาบุคลากร	จัดให้พนักงานเทศบาล เข้ารับการอบรมความรู้ ทักษะการปฏิบัติงาน	๑๕. นายอุสมาน นาคสง่า ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลปะลัฏ โครงการอบรมเรื่อง "ข้อควรปฏิบัติในช่วง ๑๘๐ วัน ก่อนครบวาระ และ ลักษณะต้องห้ามในช่วงหาเสียงเลือกตั้งตามกฎหมาย ว่าด้วยการเลือกตั้ง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น (ที่แก้ไขล่าสุด) และการจัดบริการ สาธารณะอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนภายใต้ระเบียบกฎหมายที่ กำหนด” โรงแรมอินฟินิตี้ อ่าวนาง กระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๒๔๗,๐๐๐	๓,๙๐๐	๒๓ - ๒๕ ส.ค. ๒๕๖๗
		๑๖. นายฮาซัน ลูโล๊ะ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ประชุมเชิงปฏิบัติการการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการขยะมูลฝอย ในระดับพื้นที่ ณ ห้องประชุม Lapuna King B โรงแรมลาгуน่า แกรนด์ ไฮเทล แอนด์ สปา สงขลา อ.เมือง จ.สงขลา	๒๔๗,๐๐๐	๔,๙๐๐	๓ ก.ย. ๒๕๖๗
ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา - ไม่มี ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข -ไม่มี					